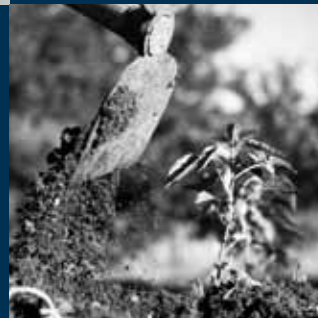


Bilancio Sociale e di Missione 2012



dal 1903 facciamo Banca con Braccia, Cuore e Mente.





LA MIA BANCA È DIFFERENTE

Indice

Presentazione del Presidente 3



L'Identità Aziendale

<i>La storia, la missione, i valori</i>	4
<i>Le caratteristiche distintive delle BCC previste dalla normativa</i>	8
<i>I "portatori di interesse"</i>	10
<i>Gli organi sociali</i>	11
<i>La struttura organizzativa</i>	14
<i>La presenza sul territorio</i>	15



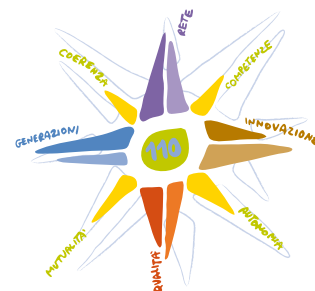
La relazione sociale

<i>I Soci</i>	16
<i>I Clienti</i>	24
<i>Le Comunità Locali</i>	27
<i>I Collaboratori</i>	33
<i>Il Sistema del Credito Cooperativo</i>	36
<i>I Fornitori e l'Ambiente</i>	38



Il valore economico

<i>Il valore economico generato e distribuito</i>	39
---	----





Presentazione del *Presidente*



Cari soci,
è davvero con grande piacere che ci apprestiamo a presentarvi la quinta edizione del nostro Bilancio Sociale.

Il nostro ruolo di cooperativa di credito e banca locale è sempre stato quello di promuovere e sostenere lo sviluppo economico e sociale del territorio e delle comunità che lo animano. Un ruolo che diventa ancora più rilevante nei momenti di crisi economica, nei quali con grande senso di responsabilità non volgiamo lo sguardo altrove, ma confermiamo la nostra presenza per continuare a sostenere famiglie e piccole imprese nei momenti di difficoltà.

La nostra banca ha radici che affondano nei primi del novecento, e nei suoi 110 anni di vita, è sempre stata importante punto di riferimento, da custodire e valorizzare, per la costruzione della quale tante persone si sono impegnate a condividere un pezzo della loro storia personale, dai soci agli amministratori e non ultimo ai dipendenti. Il 2013 non è un anno come tutti gli altri per la BCC Sangro Teatina: il 3 maggio festeggiamo infatti i 110 anni di attività. Centodieci anni sono trascorsi da allora e la nostra banca si presenta a questo anniversario con un lungo percorso fatto di crescita economica e territoriale, di professionalità e credibilità ma sempre nel rispetto dei propri valori fondanti. Un ulteriore

motivo di soddisfazione è il fatto che questa nostra importante ricorrenza coincida con i 130 anni dalla nascita del movimento del credito cooperativo italiano, del quale siamo parte integrante come una delle banche più storiche, infatti su iniziativa di Leone Wollenborg, a Loreggia in provincia di Padova, fu costituita nel 1883 la prima Cassa Rurale del nostro paese. Centodieci anni di vita della nostra Banca rappresentano un traguardo importante che deve consolidare il rapporto con i nostri soci, i clienti e l'intera collettività e proiettare la Banca nel futuro con le sue 16 filiali operanti su tre province, Chieti, Isernia, Campobasso. Nostra è la volontà di festeggiare questo anniversario con iniziative e manifestazioni improntate ad una sobrietà dovuta al difficile periodo che si sta vivendo, ma non per questo prive del loro profondo significato celebrativo e dell'auspicata partecipazione di tutti. Saranno istituite borse di studio, programmati convegni e manifestazioni culturali.

La redazione del Bilancio sociale rappresenta un momento importante della vita della nostra Banca, in quanto tale documento, da un lato raccoglie e analizza tutte le attività realizzate durante l'anno e dall'altro, attraverso un rendiconto, calcola la ricchezza, o meglio il valore aggiunto, che attraverso tali atti-

vità la Banca ha sviluppato nel proprio territorio.

Un'ulteriore iniziativa volta a rafforzare il legame totale e permanente con il territorio è il gemellaggio con la BCC Credito Trevigiano, storica banca della provincia di Treviso. Questa collaborazione, siglata nel corso del 2012, si propone di sviluppare una serie di scambi culturali e incontri per la promozione delle nostre città, delle nostre peculiarità e tradizioni popolari, al fine di promuovere la nostra terra.

L'ultima iniziativa predisposta a favore dei Soci è la costituzione della Mutua Assistenza del Credito Cooperativo intitolata al nostro fondatore Don Epimenio Giannico. Epimus. Nata il 22 novembre 2011, la prima mutua in Abruzzo, rappresenta uno strumento di azione sociale e di differenziazione della nostra Banca rispetto agli altri istituti di credito. La mutua si propone di fornire ai Soci iniziative per la salute e la previdenza, per la sicurezza e la protezione dagli imprevisti della vita, ricreative e di aggregazione o promozionali in genere, nella convinzione che questo modo "differente" di interpretare l'attività bancaria sia in grado di stimolare la crescita e lo sviluppo dell'azienda e del territorio nel quale essa opera.

Il Presidente
Pier Giorgio Di Giacomo

L'Identità Aziendale

La storia, la missione, i valori



LA STORIA

Correva l'anno 1903 quando, la domenica 3 maggio, nella casa parrocchiale di Santa Croce ad Atessa, si riuniva un gruppo di emeriti cittadini per dar vita, davanti al Notaio, anch'egli atessano, Francesco Grumelli, alla "Cassa Rurale Cattolica di Depositi e Prestiti San Francesco d'Assisi".

I quindici promotori appartenevano al ceto dei possidenti e tra essi vi erano ben quattro sacerdoti tra cui Don Epimenio Giannico, "rettor curato" della stessa chiesa di Santa Croce, artefice principale dell'iniziativa e prossimo primo presidente.

Il quadro storico in cui si inserisce la costituzione della "Cassa" era particolarmente stimolante. Era il tempo del consolidamento, in Italia, della rivoluzione industriale. Era l'inizio del declino della vecchia società agricola e pastorale che aveva contraddistinto per secoli la nostra realtà nazionale. Era l'inizio di un'era con problemi completamente nuovi dinanzi ai quali si rendevano necessarie soluzioni originali.

In questo contesto nasce e si sviluppa il movimento socialista che fa leva sul malcontento dei ceti

popolari, soprattutto urbani, che, inseriti nei meccanismi alienanti delle nuove fabbriche, soffrono il disagio di lavori pesanti e di condizioni di deciso sfruttamento. Da qui il sorgere di conflitti sempre più ricorrenti che mettono a repentaglio la pace sociale e la stessa stabilità politica ed economica della Nazione.

Per rispondere a questi fermenti e per proporre una soluzione che possa far superare questo clima di scontro l'illuminato Pontefice Leone XIII promulga nel 1891 l'enciclica *Rerum Novarum*, importante documento che contiene in sé tutti quei principi che andranno a costituire la cosiddetta Dottrina Sociale della Chiesa. Nell'enciclica il Papa propone il superamento dei nascenti conflitti di classe attraverso processi di collaborazione da realizzare nell'ambito di un sistema corporativo ispirato a quello del periodo medievale.

La diffusione di questo documento ed il fermento culturale che esso suscita portano nel mondo cattolico al sorgere di tante iniziative di carattere solidaristico come la costituzione delle casse rurali aventi quest'ultime lo scopo di fornire ai

ceti agricoli, soprattutto dei piccoli centri, supporto attivo per le loro iniziative economiche e di garantire loro una decisa forma di protezione dalla orrenda piaga dell'usura, che rappresentava un freno letale non solo a qualsiasi attività intrapresa ma anche alla stessa sussistenza di tantissimi produttori.

Anche la "Cassa" di Atessa nacque dunque con questi intendimenti e la sua duplice natura di ente "morale", ispirato fortemente ai principi cattolici, e di cooperativa al servizio dei tanti agricoltori della Città trovano magnifica sintesi nel primo Presidente Don Epimenio Giannico, sacerdote e membro di una storica famiglia atessana di possidenti, proprietaria di vaste estensioni di terreni agricoli, e quindi profondo conoscitore dei bisogni e delle aspirazioni del mondo contadino.

I primi anni di vita della "Cassa" furono contrassegnati da una costante crescita delle attività con particolare riferimento all'acquisizione di notevoli quote di risparmio, grazie anche alle rimesse dei primi emigrati nelle Americhe. L'Istituto provvedeva anche alla fornitura di zolfo e concime agli agricoltori, a prezzi particolarmente vantaggiosi,

nonché di macchinari ed attrezzature.

La crescita della "Cassa" si inserisce in una fase di vivace sviluppo economico della stessa Città ed incontra sempre più il favore della popolazione. Significativa, a tal proposito, la cerimonia, tenutasi il 28 marzo 1909, in concomitanza con l'annuale Assemblea dei Soci, di benedizione della bandiera della banca tenutasi con grande concorso di popolo nella Cattredale di San Leucio e conclusasi con un'orazione ufficiale del giovane Ireneo Tinaro, il quale presentò la Cassa Rurale come quella che "si è proposta di fare del bene all'agricoltura del nostro paese. Le nostre campagne fertili e irrigue dovevano pur risentire del soffio nuovo che tutti ci agita; i progressi delle scienze dovevano pur tornare a beneficio di esse: e questo nobile intento ci spinse a procurare i mezzi necessari allo scopo."

Negli anni successivi si rilevarono periodi di maggiori difficoltà, legati in particolar modo agli effetti della grave crisi finanziaria del 1929, la "Cassa" ebbe risultati di bilancio altalenanti e conobbe un freno alla propria crescita. Significativa fu la trasformazione nel 1938, in linea con il Testo Unico delle leggi sulle Casse Rurali, in "Cassa Rurale ed Artigiana" con l'estensione dell'attività anche a questa categoria di produttori particolarmente diffusa nella Città.

Nell'immediato dopoguerra l'attività della "Cassa" conobbe una notevole espansione, beneficiando degli effetti del processo di ricostruzione

che interessava tutto il paese.

Tappa importante nei primi anni 60 fu l'estensione della competenza territoriale ai comuni limitrofi di Tornareccio, Casalanguida e Perano. Sempre in questo periodo, fondamentale fu il riassetto organizzativo dell'Istituto seguito ad una fase critica contraddistinta da un significativo disavanzo di bilancio sanato anche con il concorso fondamentale di benemeriti soci e cittadini di Atesa. Negli anni immediatamente successivi, la "Cas-



sa" cominciò anche ad ampliare il proprio personale in coincidenza con la costante crescita dei dati economici e di bilancio.

Gli anni 70, caratterizzati dal sorgere dei primi insediamenti industriali nella zona valliva del comune di Atesa e dalla profonda mutazione dell'economia del territorio, portarono la "Cassa" a modificare gradualmente i suoi interventi dai settori tradizionali dell'agricoltura, dell'artigianato e del commercio a quello dell'industria, naturalmente di medie e piccole dimensioni. Un deciso slancio al modificarsi delle prospettive della "Cassa" fu anche dato dalla trasformazione dell'Istituto in società cooperativa a responsabilità limitata, una veste giuridica più consona ai mutati

tempi ed alle nuove esigenze del mercato.

Gli anni 80, pur tra qualche difficoltà legata alla congiuntura economica nazionale, non furono meno fruttuosi dei precedenti, caratterizzandosi per due significativi avvenimenti: il 23 giugno 1985 venne ufficialmente inaugurata la nuova bella sede in Via Brigata Alpina Julia nel centro storico della Città e, sempre nello stesso anno, venne autorizzato l'allargamento della competenza territoriale della banca a tutti i diciotto comuni confinanti con Atesa. Il decennio si concluse con l'apertura nel 1988 dello sportello nella frazione di Piazzano a servizio dei residenti nella zona a valle del territorio comunale e, soprattutto, degli operatori e degli addetti della ormai consolidata realtà industriale.



Don Epimenio Giannico



Chiesa di S. Croce

Gli anni 90 hanno inizio con l'apertura del primo sportello ubicato fuori dei confini del Comune di Atessa. Il 5 ottobre 1991 fu infatti inaugurata la filiale di Miracoli di Casalbordino, fertile ed ubertosa contrada, nobilitata dalle colture della vite e dell'ulivo. Nel 1995 si ebbe, su ispirazione delle nuove normative nazionali, la modifica della ragione sociale dell'Istituto in "Credito Cooperativo Cassa Rurale ed Artigiana San Francesco d'Assisi". È una trasformazione epocale, la vecchia Cassa si trasforma in una banca a carattere cooperativo con l'operatività non più limitata, quasi in via esclusiva, agli agricoltori ed agli artigiani ma aperta a tutti, pur conservando i tratti peculiari della mutualità e del localismo.

Gli ultimi anni del secolo vedono la banca protagonista delle dinamiche di crescita del territorio, essa diventa volano di sviluppo, investendo con le sue dinamiche non solo l'economia, ma la società nel

suo complesso anche attraverso gli innumerevoli interventi a sostegno delle iniziative sociali e di beneficenza.

Il declinare del secolo pone poi all'attenzione del mondo delle vecchie Casse Rurali il problema relativo ad uno dei suoi fondamentali criteri ispiratori: il localismo. Infatti se da un lato esso ha portato dei vantaggi quali la maggior forza sul mercato dei depositi, le informazioni più dirette sui clienti, la migliore flessibilità operativa, dall'altro, con l'avanzare dell'informatizzazione, i privilegi derivanti dalle piccole dimensioni paesane non bastano più ad assicurare la crescita ed a gestire la concorrenza di Istituti di grandi dimensioni.

In questo quadro storico si inserisce il processo che porterà nel 1998 alla fusione con la "Cassa" di Castiglione Messer Marino, sorta nel comune dell'alto vastese nel 1963, che darà in dote le filiali di Castiglione M.M. ed Agnone, dando vita alla "Banca di Credito Cooperativo Val di Sangro San Francesco d'Assisi di Atessa e Castiglione Messer Marino".

Stessa operazione fu ripetuta nel 2000 con la fusione con la "Cassa" di Giuliano Teatino, sorta nel 1974, che portò in dote le filiali di Giuliano Teatino e Canosa Sannita, dando vita alla "Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina Atessa Castiglione e Giuliano".

A margine di questi avvenimenti risulta doveroso segnalare un primo tentativo di aggregazione tra la "Cassa" di Atessa e quelle di Castiglione Messer Marino e

Lanciano risultante da un progetto portato avanti dai vertici delle tre banche e vanificato dalla volontà della larghissima maggioranza dei soci di Atessa che, nel corso di una memorabile assemblea dell'estate del 1996, espressero la plebiscitaria volontà di salvaguardare l'indipendenza e la stabilità del quasi secolare istituto atessano. Questo episodio rappresentò uno dei momenti di maggiore partecipazione e coinvolgimento dei soci alla vita ed alle sorti della banca locale.

In questo clima di rinnovata dinamicità si svolsero, nel maggio del 2003, i festeggiamenti per il primo centenario dell'ormai Banca di Credito Cooperativo, cui seguirà una nuova fase di espansione contraddistinta dall'apertura delle nuove filiali a Miglianico (2002), Scerni e Villa Santa Maria (2006), Chieti ed Altino (2008).

La secolare storia della nostra banca, nei suoi aspetti aziendali e nei suoi rapporti con il mondo circostante, è ripercorsa nel volume dello storico Costantino Felice "Un Secolo di Storia, da Cassa Rurale a Banca di Credito Cooperativo", realizzato in occasione dei festeggiamenti del Centenario della Fondazione (2003).

Durante l'anno 2010 la Bcc Sangro Teatina ha allargato i propri confini con l'operazione di fusione per incorporazione della Bcc del Molise con le filiali di San Martino in Pensilis, Termoli, Guglionesi e Bagnoli del Trigno. Con tale operazione la Bcc Sangro Teatina è diventata la prima banca della Federazione Abruzzo Molise con 16 sportelli

operanti in quattro provincie: Chieti, Pescara, Isernia e Campobasso. Questa è in sintesi la storia di una banca che continua, pur nel mutato scenario storico, a fare del localismo e della mutualità la propria ragion d'essere e che si sforza, con l'impegno quotidiano degli operatori e degli amministratori, di corrispondere alle esigenze ed ai bisogni delle comunità del territorio nel solco dei principi immutabili che ispirarono i fondatori ed i pionieri.

LA MISSIONE

La mission aziendale della BCC Sangro Teatina colloca le PERSONE AL CENTRO, "assicurare un servizio finanziario innovativo a favore dei soci e delle comunità locali, promuovendone il benessere e lo sviluppo", "nell'esercizio della sua attività, la società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata". In sintesi la missione della Banca di Credito Cooperativo è:

- favorire i soci e le comunità locali;
 - perseguire a vantaggio degli stessi un miglioramento complessivo, economico e meta-economico (culturale, morale, sociale);
 - promuovere lo sviluppo della cooperazione/partecipazione;
 - incentivare la coesione;
 - adoperarsi per il bene comune.
- In altre parole, missione della BCC Sangro Teatina è:
- essere impresa a proprietà dif-

fusa, espressione di capitalismo popolare e comunitario;

- stabilire un legame totale e permanente con il territorio;
- promuovere lo sviluppo sostenibile delle imprese, prestando attenzione alla qualità dell'ambiente e della vita.

I VALORI

A distanza di oltre un secolo le BCC mantengono una loro identità distintiva di banche con natura mutualistica e locale.

L'espressione formale di tale identità è data dall'art. 2 dello statuto delle BCC e dalla Carta dei Valori, in cui vengono dichiarati finalità, valori e principi di riferimento.

L'art. 2 dello Statuto della BCC Sangro Teatina recita: "nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera.

La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del

Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci".

Il testo della Carta dei Valori, documento che rappresenta la Carta Costituzionale di riferimento e la Carta di orientamento per l'azione delle BCC, approvata nel dicembre del 1999 da tutto il Sistema del Credito Cooperativo italiano, esprime i valori sui quali si fonda l'azione delle Banche di Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi; racchiude le regole di comportamento e rappresenta gli impegni della categoria. In questo senso la Carta dei Valori è il suggello del Patto tra il Credito Cooperativo e le Comunità locali, e attraverso esse con il Paese.

Le previsioni della Carta sono richiamate nel corso del presente documento là dove sono trattati i diversi aspetti cui esse si riferiscono.

Nel rinnovare l'impegno delle BCC con il Paese, nel dicembre del 2005, con l'approvazione della Carta della Coesione del Credito Cooperativo sono stati fissati i principi che orientano le evoluzioni organizzative del modo di stare insieme nel Credito Cooperativo, quali lo sviluppo nella continuità, la fedeltà nell'innovazione, la coerenza nella modernità.



L'Identità Aziendale

Le caratteristiche distintive delle BCC previste dalla normativa



Le BCC, in ragione della loro peculiare identità che le rende uniche nel sistema bancario italiano, sono soggette ad una normativa specifica le cui principali previsioni sono esposte di seguito.

Il Testo Unico del 1993 e le disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia dettano una disciplina specifica riguardo ad alcuni aspetti fondamentali quali:

- l'operatività per i soci;
- la competenza territoriale;
- la distribuzione degli utili.

L'ultima riforma del Diritto Societario ne ha ulteriormente rafforzato le specificità rispetto alle altre categorie di banche.

OPERATIVITÀ PER I SOCI

In merito all'operatività per i soci, i quali non hanno come obiettivo primario il conseguimento di un guadagno sotto forma di dividendi ma sono interessati a fruire dei servizi bancari a condizioni vantaggiose, le norme dettano una disciplina specifica riguardo a:

- il loro reclutamento: devono risiedere, avere sede o operare con

carattere di continuità nell'ambito territoriale della banca;

- i vincoli all'operatività: più del 50% dell'attività creditizia della banca deve essere realizzata a loro favore (la banca può essere autorizzata dalle Autorità di Vigilanza ad operare in via prevalente con soggetti diversi dai soci solo per brevi periodi di tempo e per ragioni di stabilità gestionale);
- il diritto di voto: viene assegnato secondo la formula "una testa un voto", che significa che ciascun socio può esprimere un solo voto indipendentemente dall'entità della partecipazione al capitale sociale;
- la partecipazione al capitale sociale: non può avere un valore nominale superiore a 50 mila euro, per evitare situazioni di disparità tra i soci.

La prevalenza dell'operatività con i soci ha assunto una rilevanza ancora maggiore a seguito della riforma del diritto societario, in quanto questo principio viene utilizzato come criterio generale per identificare le cooperative a mutualità prevalente.

COMPETENZA TERRITORIALE

La competenza territoriale viene definita in base al criterio di continuità territoriale: l'operatività deve essere limitata ai comuni nei quali la banca ha sede legale e le succursali, e alle aree limitrofe. Tale territorio deve essere definito nello statuto e almeno il 95% del credito deve essere erogato all'interno dell'ambito geografico così individuato. Possono diventare soci le persone fisiche e giuridiche, le società e gli enti che risiedono e svolgono in modo continuativo la loro attività nella zona in cui la Bcc svolge la propria operatività.

DISTRIBUZIONE DEGLI UTILI

La distribuzione degli utili è sottoposta dal Testo Unico Bancario ai seguenti limiti:

- almeno il 70% degli utili netti annuali deve essere destinato a riserva legale, al fine di rafforzare il patrimonio aziendale;
- il 3% deve essere corrisposto ai fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della coo-

perazione;

- i dividendi eventualmente di distribuiti ai soci non possono essere superiori ad una determinata soglia (pari all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi aumentato di 2 punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato);
- gli utili rimanenti, al netto della quota assegnata ad altre riserve o distribuita ai soci, devono essere devoluti ai fini di beneficenza o mutualità.
- le riserve patrimoniali sono indivisibili e indisponibili: ciò significa che esse non possono essere ripartite fra i soci e che, in caso di cessazione dell'attività, devono obbligatoriamente essere destinate ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Il nuovo diritto societario, tenendo conto di queste peculiarità, ha riconosciuto le BCC-CR come cooperative a mutualità prevalente e ha integrato le disposizioni dettate dal Testo Unico Bancario e dalle Autorità di Vigilanza con quelle specifiche con questa categoria di imprese.

Il 1° gennaio 2007 è entrata in vigore la normativa sulla revisione cooperativa che ha l'obiettivo di verificare la corretta applicazione dei requisiti mutualistici da parte delle BCC, al fine di garantire il rispetto di valori distintivi che qualificano la categoria. In parti-

colare, il decreto ministeriale che detta le regole per la vigilanza cooperativa delle BCC stabilisce che tale vigilanza ha una duplice funzione:

- è diretta a verificare la correttezza nell'applicazione dei requisiti mutualistici cui è legato lo specifico trattamento fiscale (la specificità attiene all'esenzione dell'Ires della quota di utili destinata obbligatoriamente a riserva legale);
- ha l'obiettivo di supportare gli organi di amministrazione e direzione nel costante miglioramento della gestione e del livello di democrazia interna, in modo da promuovere l'effettiva partecipazione dei soci alla vita sociale.

Attualmente le Banche di Credito Cooperativo costituiscono un Sistema capillarmente diffuso sull'intero territorio nazionale, che rappresenta oltre il 10% del sistema bancario italiano; l'appartenenza e la collaborazione con tale Sistema consente ad ognuna di esse di migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi e prodotti per la clientela senza dover rinunciare all'autonomia e al legame con il proprio territorio. La Carta della Coesione del Credito Cooperativo, approvata nel dicembre 2005, fissa i principi per orientare gli accordi collaborativi tra ciascuna banca e gli altri soggetti del Sistema del Credito Cooperativo.



...per il patrimonio aziendale



...per la mutualità



...per lo sviluppo della cooperazione

L'Identità Aziendale

I “portatori di interesse”



La BCC Sangro Teatina, in relazione all'attività svolta e alla missione aziendale, determina aspettative e influisce su interessi di natura non esclusivamente economica in una serie di soggetti che vengono denominati, con un termine anglosassone, stakeholder, spesso tradotto in “portatori di interessi”.

Gli stakedolder, secondo i principi di redazione del Bilancio Sociale, sono “quei soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con una



azienda relazioni significative ed i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nell'attività dell'azienda per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati”.

I principali stakeholder di una Banca di Credito Cooperativo sono: i soci, i clienti, le comunità locali, il personale, i fornitori, il Sistema del Credito Cooperativo, le istituzioni pubbliche, l'ambiente naturale. Va precisato che un soggetto può appartenere, in ragione dei molteplici interessi

di cui può essere portatore, a più di una categoria di stakeholder. Per esempio, un socio è cliente, appartiene alla comunità locale e può essere anche fornitore della banca.

Nei successivi capitoli del bilancio sociale viene effettuata la rendicontazione sull'attività svolta e sui risultati ottenuti dalla Banca tenendo conto del punto di vista degli stakeholder, ad eccezione delle istituzioni pubbliche locali rispetto alle quali sono fornite informazioni nei capitoli dedicati ai Clienti e al Valore Economico.



L'Identità Aziendale

Gli organi sociali



Gli **ORGANI SOCIALI** della BCC Sangro Teatina (art. 23 Statuto), ai quali è demandato, secondo le rispettive competenze, l'esercizio delle funzioni sociali sono:

- 1) l'Assemblea dei Soci;
- 2) il Consiglio di Amministrazione;
- 3) il Comitato Esecutivo, se nominato;
- 4) il Collegio Sindacale;
- 5) il Collegio dei Provisori.

1) L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta il momento istituzionale di manifestazione della volontà dei soci che, indipendentemente dal numero di azioni possedute, hanno diritto di esprimere uno ed un solo voto.

L'Assemblea rappresenta l'universalità dei Soci e le sue deliberazioni obbligano anche i soci non intervenuti o dissenzienti.

Tra i suoi compiti rientrano l'approvazione del bilancio, di eventuali modifiche statutarie e la nomina delle cariche sociali.

Ogni socio ha un voto qualunque sia il numero di azioni sottoscritte.

Il "governo" della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina viene espresso dall'Assemblea dei Soci che ogni tre anni elegge il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ed il Collegio dei Provisori.

All'assemblea del 08 maggio 2011, convocata in seduta ordinaria, sono intervenuti 422 soci, di cui 107 per delega, pari al 9,49% degli aventi diritto (8,20% nel 2010).

Nello stesso giorno l'Assemblea è stata convocata anche in seduta straordinaria. In questa sede sono intervenuti 637 soci, di cui 322 per delega, pari al 14,31% degli aventi diritto.

Durante i lavori dell'Assemblea sono stati assegnati 28 Premi allo Studio (19 nel 2010) a studenti meritevoli che hanno conseguito la Laurea (triennale o specialistica) e il Diploma di Scuola Media Superiore nell'anno

precedente.

All'Assemblea del 01 maggio 2012, convocata in seduta ordinaria, sono intervenuti 487 soci, di cui 338 per delega, pari al 18,69% degli aventi diritto (9,49% nel 2011).

Nel corso della riunione sono stati rinnovati gli organi sociali per il triennio 2012-2015.

Durante i lavori dell'Assemblea sono stati assegnati 31 Premi allo Studio (28 nel 2011) a studenti meritevoli che hanno conseguito la Laurea (triennale o specialistica) e il Diploma di Scuola Media Superiore nell'anno precedente.



2) Il **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione, composto da 11 membri, è stato rinnovato dall'Assemblea dei Soci del 2012 per il triennio 2012-2015 e risulta così composto:

NOME E COGNOME	CARICA	PIAZZA DI RIFERIMENTO	PROFESSIONE
Pier Giorgio Di Giacomo	Presidente	Atessa	Docente in pensione
Nicola Apilongo	Vice Presidente Vicario	Atessa	Pensionato
Franco Di Nucci	Vice Presidente	Agnone	Imprenditore
Danilo Di Paolo	Vice Presidente	Atessa	Commerciante
Ida Campanella	Consigliere	Termoli	Avvocato
Vincenzo Cinalli	Consigliere	Atessa	Ragioniere
Nicola Giuliani	Consigliere	Atessa	Impiegato
Alfredo Iovacchini	Consigliere	Atessa	Impiegato
Alberto Paolini	Consigliere	Giuliano Teatino	Imprenditore agricolo
Maria Teresa Santini	Consigliere	Casalbordino	Avvocato
Alfonso Tambanella	Consigliere	Giuliano Teatino	Imprenditore

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della società, tranne quelli riservati per Legge all'Assemblea dei Soci.

Oltre alla attribuzioni non delegabili a norma di legge, sono riservate alla esclusiva competenza di tale organo le decisioni concernenti:

- l'ammissione, l'esclusione e il recesso dei soci;
- le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici dei soci;
- la determinazione degli indirizzi generali di gestione e dell'assetto generale dell'organizzazione della società;
- l'approvazione degli orienta-

menti strategici e le politiche di gestione del rischio;

- la nomina e le attribuzioni del direttore e dei componenti la direzione;
- l'approvazione e le modifiche dei regolamenti interni;
- l'istituzione, il trasferimento e la soppressione di succursali e la proposta all'assemblea della istituzione o soppressione di sedi distaccate;
- l'assunzione e la cessione di partecipazioni;
- l'acquisto, la costruzione e l'alienazione di immobili;
- la promozione di azioni giudiziarie e amministrative di ogni ordine e grado di giurisdizione, fatta eccezione per quelle relative al

recupero crediti;

- le iniziative per lo sviluppo delle condizioni morali e culturali dei soci nonché per la promozione della cooperazione e per l'educazione al risparmio e alla previdenza.

Nel 2012 le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono state 15 (19 nel 2011), con un numero medio di partecipanti di 13 componenti (13 nel 2011).



3) Il **COMITATO ESECUTIVO**

Il Comitato Esecutivo non è stato nominato.

4) Il **COLLEGIO SINDACALE**

Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri, di cui tre effettivi e due supplenti.

Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare

sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. Può chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari e procedere, in qualsiasi momento,

ad atti di ispezione e di controllo. Il collegio sindacale esercita il controllo contabile.

Il Collegio Sindacale, composto da 5 membri, è stato rinnovato dall'Assemblea dei Soci del 2012 per il triennio 2012-2014 e risulta così composto:

NOME E COGNOME	CARICA	PIAZZA DI RIFERIMENTO	PROFESSIONE
Vincenzo Pachioli	Presidente	Scerni	Commercialista
Gabriele Bascelli	Sindaco Effettivo	Ripa Teatina	Commercialista
Remo Bello	Sindaco Effettivo	Casalbordino	Commercialista
Antonio Zinni	Sindaco Supplente	Atessa	Commercialista
Carmine Di Federico	Sindaco Supplente	Casacanditella	Commercialista

Nel 2012 le riunioni del Collegio Sindacale sono state 5 (6 nel 2011), con un numero medio di partecipanti pari a 3 (3 nel 2011).

5) Il **COLLEGIO DEI PROBIVIRI**

Il Collegio dei Probiviri è un organo interno alla società ad ha la funzione di perseguire la bonaria composizione delle liti che dovessero insorgere tra socio e società.

Esso è composto da tre membri effettivi e due supplenti, scelti anche fra i non soci. Il presidente, che provvede alla convocazione del collegio e ne dirige i lavori, è designato dalla Federazione locale e gli altri quattro componenti sono

nominati dall'Assemblea dei Soci. Il Collegio dei Probiviri, composto da 5 membri, invariato rispetto al precedente triennio, è stato rinnovato dall'Assemblea dei Soci del 2012 per il triennio 2014-2014 e risulta così composto:

NOME E COGNOME	CARICA	PIAZZA DI RIFERIMENTO
Ermanno Alfonsi	Presidente	Federazione BCC Abruzzo e Molise
Angelina Zeffiro	Membro Effettivo	Atessa
Alessandro Geniola	Membro Effettivo	Lanciano
Annamaria D'Onofrio	Membro Supplente	Atessa
Anna Rosa Moscatiello	Membro Supplente	Isernia

Nel corso del 2012 il Collegio dei Probiviri non ha dovuto effettuare alcun intervento.

L'Identità Aziendale

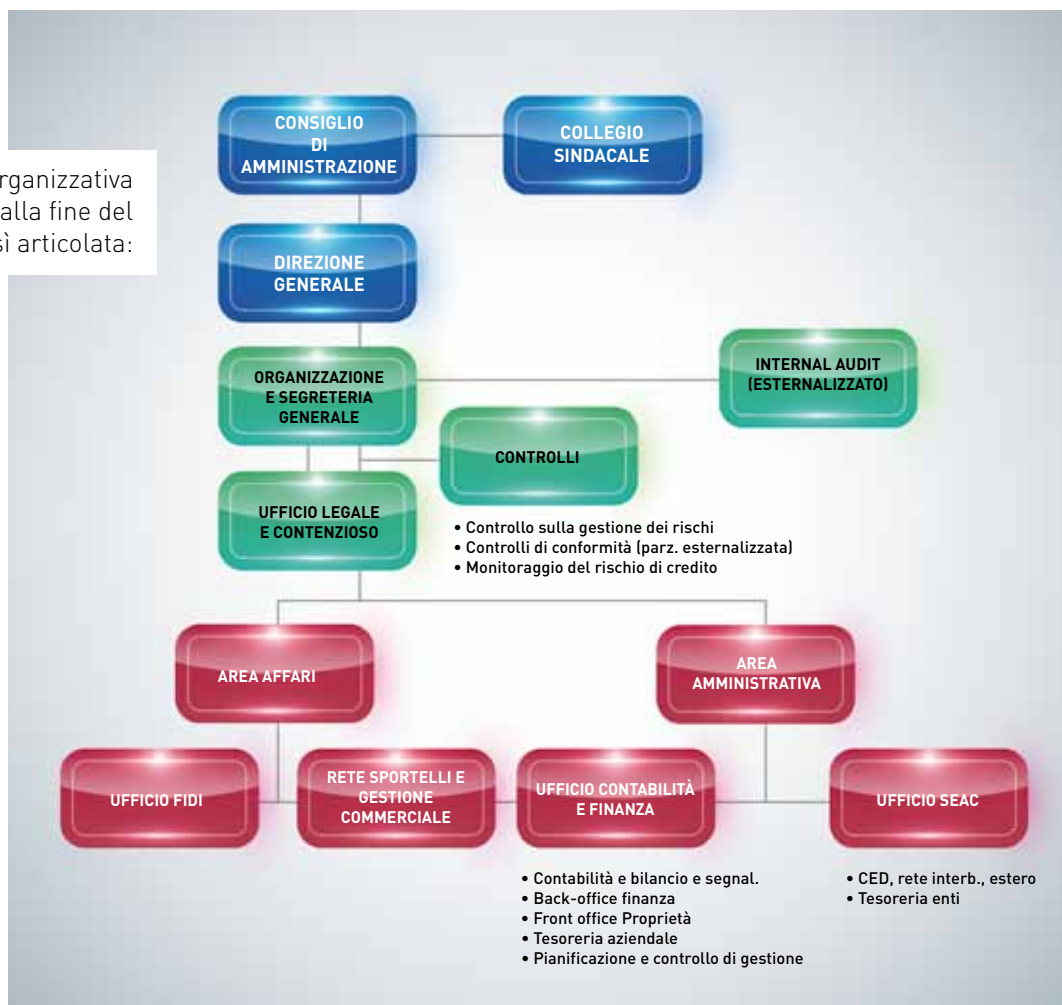
La struttura organizzativa



SangroTeatina

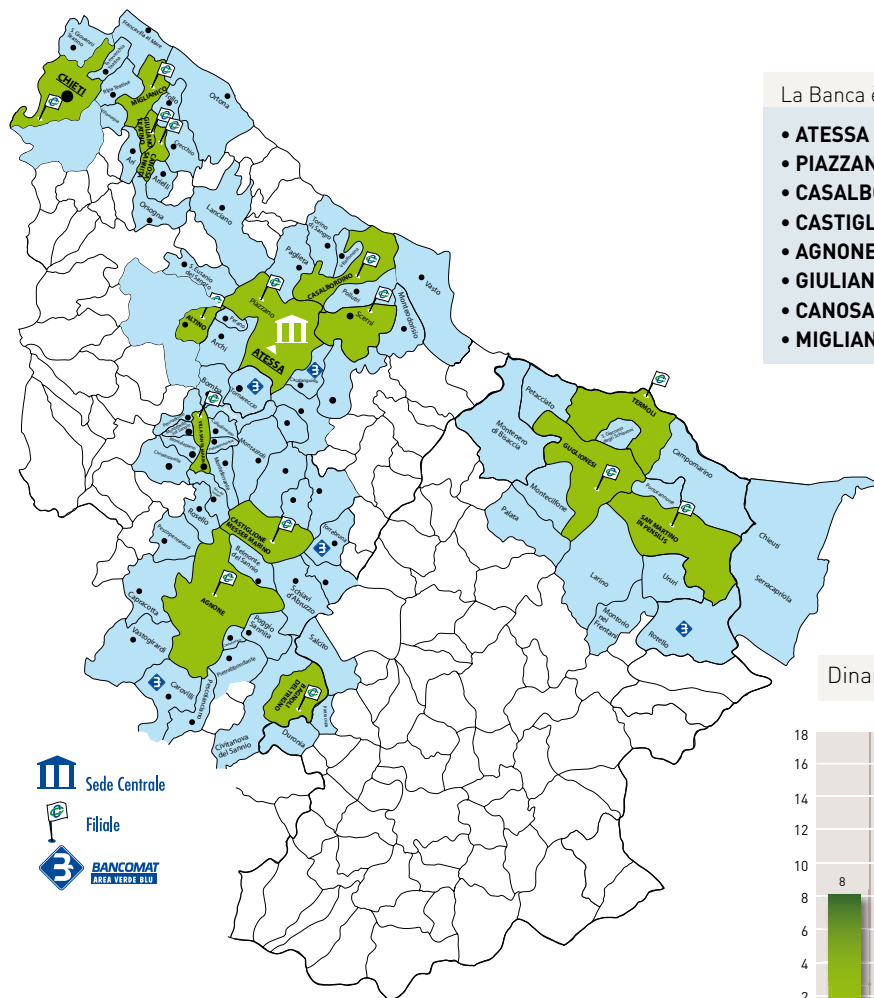
dal 1903 facciamo Banca con Braccia Cuore e Mente

La struttura organizzativa della banca alla fine del 2012 risulta così articolata:



L'Identità Aziendale

La presenza sul territorio



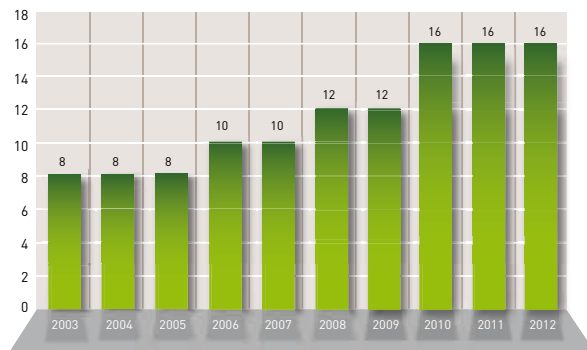
La Banca è presente sul territorio con **16 filiali**:

- ATESSA
- PIAZZANO DI ATESSA
- CASALBORDINO
- CASTIGLIONE M. MARINO
- AGNONE
- GIULIANO TEATINO
- CANOSA SANNITA
- MIGLIANICO
- SCERNI
- VILLA SANTA MARIA
- CHIETI SCALO
- SELVA DI ALTINO
- SAN MARTINO IN PENSILIS
- BAGNOLI DEL TRIGNO
- TERMOLI
- GUGLIONESI

e **7 aree VerdeBlu**:

- OSPEDALE DI ATESSA
- CAMPOMARINO
- CAROVILLI
- RIPA TEATINA
- ROTELLO
- SAN GIACOMO DEGLI SCHIAVONI
- TORNARECCIO

Dinamica di crescita degli Sportelli negli ultimi anni



Sportelli

La relazione sociale

I Soci



“[...] Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente” (art. 1 Carta dei Valori).

“L’impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento

continuo della qualità e della convenienza dei servizi offerti” (art. 2 Carta dei Valori)

“I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della Banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l’adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale” (art. 9 Carta dei Valori)

I soci della BCC Sangro Teatina a fine 2012 erano 4333 (4399 nel 2011).

Il cospicuo numero dei soci è una concreta testimonianza dell’impegno profuso nello sviluppo della cooperazione e dimostra la volontà della BCC di non precludere l’ammissione a coloro che ne facciano richiesta.

L’86,04% della compagine sociale è costituita da persone fisiche, il restante 13,96% da persone giuridiche e società. Nel 2011 le persone fisiche erano l’85,79% mentre le persone giuridiche rappresentavano il 14,21% del totale.

Nel 2012 il peso nella compagine sociale delle persone fisiche è diminuito dell’0,25%. Tra queste la componente femminile ha avuto una crescita dello 1,82% (da 936 a 953), raggiungendo la quota del 21,99% del totale (21,28% nel 2011).

Le persone giuridiche e società socie sono 605, con una diminuzione dello 3,20% rispetto all’anno precedente (625).

Si tratta in maggioranza di società di persone, tipica-

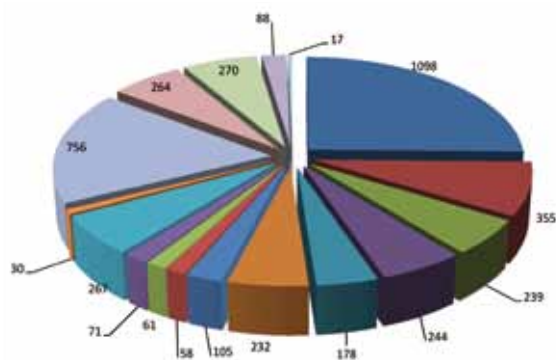


Andamento della compagine sociale

mente piccole imprese artigianali, commerciali e agricole.

Ripartizione dei Soci per singole filiali

FILIALE	ANNO 2011	ANNO 2012	VAR. %
Atessa	1021	1098	7,54%
Piazzano	356	355	-0,28%
Casalbordino	250	239	-4,40%
Castiglione M.M.	246	244	-0,81%
Agnone	72	178	3,49%
Giuliano Teatino	234	232	-0,85%
Canosa Sannita	107	105	-1,87%
Miglianico	57	58	1,75%
Scerni	62	61	-1,61%
Villa Santa Maria	74	71	-4,05%
Chieti	251	267	6,37%
Selva di Altino	22	30	36,36%
San Martino in Pensilis	473	756	59,83%
Termoli	188	264	40,43%
Bagnoli del Trigno	188	270	43,62%
Guglionesi	149	88	-40,94%
Altri Comuni	549	17	-
Totale Soci	4399	4333	-1,50%



Ripartizione dei Soci per filiali Anno 2012

- Atessa
- Canosa Sannita
- San Martino in Pensilis
- Piazzano
- Miglianico
- Termoli
- Casalbordino
- Scerni
- Bagnoli del Trigno
- Castiglione M.M.
- Villa Santa Maria
- Guglionesi
- Agnone
- Chieti
- Altri Comuni
- Giuliano Teatino
- Selva di Altino

Per la Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina i soci sono il primo patrimonio, poiché essi sono:

- i proprietari dell'azienda e, come tali, ne stabiliscono l'indirizzo strategico;
 - gli amministratori e, come tali, sono responsabili della gestione;
 - i primi clienti, quindi colonna portante dell'operatività della Banca
- I dieci buoni motivi per diventare socio possono essere così riassunti:

Suddivisione compagine sociale età e sesso Anno 2012



1. Per appartenere ad un'importante realtà locale, che da quasi mezzo secolo partecipa attivamente alla vita della BCC Sangro Teatina e di tutti i paesi in cui, nel corso degli anni, sono state aperte nuove filiali.

2. Per partecipare alla vita societaria di un solido attore economico del territorio, che da sempre contribuisce alla crescita economica del territorio rivolgendo ad esso, non solo tutti i suoi servizi finanziari, ma anche parte del suo utile di bilancio.

3. Per contribuire all'applicazione dei precetti della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, che sono stati fatti propri dal Movimento del Credito Cooperativo a livello nazionale e che sono alla base dell'attività aziendale di ogni BCC.

4. Per accedere alle agevolazioni previste per ogni socio, nell'ambito del risparmio, del finanziamento e dell'investimento.

5. Per avere accesso alle iniziative organizzate in favore della compagine sociale: manifestazioni di natura culturale, artistica, corsi e gite sociali.

6. Per godere delle convenzioni ed

agevolazioni commerciali stipulate dalla Banca in favore dei propri soci presso enti e strutture del territorio.

7. Per contribuire alla formazione delle strategie e politiche aziendali partecipando all'Assemblea annuale dei soci e all'elezione periodica degli organi collegiali.

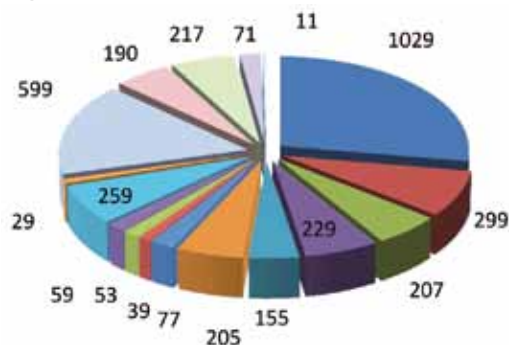
8. Per avere un canale di dialogo privilegiato con la propria banca, poiché i soci possono sempre avvalersi dell'assistenza dell'Ufficio a loro dedicato.

9. Per contribuire alla crescita economico - sociale della propria comunità, portando all'attenzione degli organi amministrativi le istanze e le esigenze delle realtà vive presenti sul territorio.

10. Per investire in un'azienda solida e moderna.

Per l'ammissione a socio, l'aspirante deve presentare al Consiglio di Amministrazione della Banca una domanda scritta contenente oltre al numero delle azioni richieste in sottoscrizione, le informazioni e dichiarazioni dovute ai sensi delle norme statutarie.

Ripartizione dei Soci Persone Fisiche Filiali Anno 2012



Atessa (di cui donne 262)
 Piazzano (di cui donne 49)
 Casalbordino (di cui donne 44)
 Castiglione M.M. (di cui donne 59)
 Agnone (di cui donne 23)
 Giuliano Teatino (di cui donne 20)
 Canosa Sannita (di cui donne 15)
 Miglianico (di cui donne 8)

Scerni (di cui donne 17)
 Villa Santa Maria (di cui donne 12)
 Chieti (di cui donne 81)
 Selva di Altino (di cui donne 2)
 San Martino in Pensilis (di cui donne 193)
 Termoli (di cui donne 62)
 Bagnoli del Trigno (di cui donne 79)
 Guglionesi (di cui donne 19)

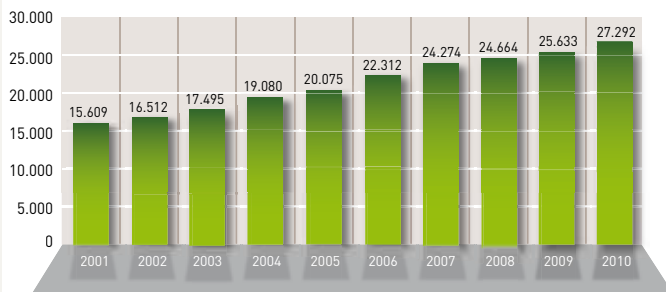
IL PATRIMONIO

Il patrimonio è elemento di redditività e indispensabile, ai fini della Vigilanza, per conseguire un'operatività più ampia. La sua entità, data dalle differenze tra attività e passività, rappresenta uno dei principali fattori indici della solidità di

un'azienda. La normativa prevede che ad esso venga riservata una quota minima del 70% dell'utile di esercizio.

Una delle priorità strategiche della Banca è rappresentata dalla consistenza e dalla dinamica dei mezzi patrimoniali. L'evoluzione del patrimonio aziendale non solo accompagna puntualmente la crescita dimensionale, ma rappresenta un elemento decisivo nelle fasi di sviluppo. Per assicurare una corretta dinamica patrimoniale in condizioni di ordinaria operatività, la Banca ricorre soprattutto al rafforzamento delle riserve attraverso la destinazione degli utili netti annuali.

La Banca destina infatti alla riserva legale la quasi totalità degli utili netti di esercizio. Il patrimonio di bilancio è pari a € 28.231 mln (€ 26.391 mln nel 2011) e risulta aumentato del 7% rispetto all'esercizio precedente. L'aumento, per complessivi 1,841 milioni di euro, è stato determinato in gran parte dall'andamento positivo delle quotazioni dei titoli di stato detenuti nel portafoglio dei titoli disponibili per la vendita. La riduzione del capitale sociale risulta attribuibile in gran parte all'esclusione di alcuni soci della ex BCC del Molise in prevalenza residenti al di fuori della zona di competenza territoriale attuale della banca.



Dinamica evolutiva del Patrimonio Netto

GLI STRUMENTI INFORMATIVI PER I SOCI

L'Ufficio Soci rappresenta un punto di riferimento stabile per qualsiasi esigenza del socio, organizza e coordina le iniziative di natura extrabancaria rivolte ai soci e svolge le pratiche amministrative inerenti la gestione della compagine sociale. Per garantire ai soci adeguate informazioni che ne consentano la partecipazione consapevole alla vita cooperativa vengono utilizzati i seguenti strumenti informativi:

- Sito internet consultabile all'indirizzo www.bccsangro.it. L'apposita area dedicata ai Soci viene costantemente aggiornata con le iniziative in corso.
- Bilancio di Esercizio (integrale e sintetico): il documento in versione integrale è stato consegnato a tutti coloro che ne hanno fatto richiesta e in particolare tra i partecipanti all'Assemblea. E' stata inoltre realizzata una versione sintetica per rendere la lettura

più fruibile anche a lettori non esperti.

- Bilancio Sociale e di Missione: distribuito ai partecipanti all'Assemblea e a tutti coloro che ne hanno fatto richiesta.

Tutti questi documenti sono disponibili sul sito web della Banca (www.bccsangro.it)

IL CAPITALE SOCIALE

La Banca ha emesso esclusivamente azioni ordinarie pari al capitale sociale sottoscritto. Non vi sono azioni sottoscritte e non ancora liberate. Non vi sono azioni proprie riacquistate.

Il capitale della Banca è costituito da azioni del valore nominale di 5,16 euro.

IL CREDITO AI SOCI

Nell'attività di concessione fidi, la Banca, coerentemente alla sua natura di cooperativa di credito, privilegia il richiedente socio.

Nel 2012 è stato riservato ai Soci il 59,02% degli impieghi (65,06% nel 2011) in linea con la normativa che impone alle BCC di esercitare il credito prevalentemente a favore dei soci facendo registrare un'eccedenza del 9,02% sulla quota fissata dalle Istruzioni di Vigilanza in tema di operatività prevalente a favore dei soci (50% delle attività di rischio complessive ottenute).

GIORNATA DI RINGRAZIAMENTO DEL SOCIO BCC

Un appuntamento di particolare aggregazione sociale, culturale e religiosa è stata la GIORNATA DEL RINGRAZIAMENTO DEL SOCIO BCC a cui hanno partecipato circa 1.000 tra soci e clienti. Il 7 ottobre 2012, dopo l'esperienza degli anni scorsi presso la Basilica di San Giovanni Rotondo, il Santuario di San Gabriele dell'Addolorata, il Santuario della Santa Casa di Loreto e di Assisi quest'anno Amministratori, Dipendenti, Soci e Clienti si sono recati a Montecassino e Castelpetroso. Si tratta di un momento di preghiera e raccoglimento da vivere con la propria famiglia e con la propria comunità locale, nell'ambito dello spirito cooperativo e mutualistico tipico del modo di essere della nostra banca e dei nostri soci. Nel corso della giornata i soci hanno pregato e partecipato alla messa di ringraziamento animata dal coro dei dipendenti della BCC Sangro Teatina.



CERIMONIALE DEI VALORI

Nel corso dei lavori dell'Assemblea dei Soci sono stati premiati 42 soci (6 nel 2011) che hanno com-

piuto 40 anni di appartenenza alla nostra banca. A ciascuno di loro è stata consegnata una pergamena e una spilla raffigurante il marchio delle due C simbolo del Credito Cooperativo.

SOCI PREMIATI

NOME E COGNOME	FILIALE DI RIFERIMENTO
TIERI CARMINE	ATESSA
BATTISTA BAMBINA	ATESSA
RENZI CARLO	ATESSA
PILI BRUNO	ATESSA
PASQUINI DOMENICO	ATESSA
IANNONE ALTOBELLO	ATESSA
SIMONE NICOLA	ATESSA
ROSSI DOMENICO	ATESSA
MARRA ERNESTO	ATESSA
MARRA TOMMASO	ATESSA
ROSSI ANTONIO	ATESSA
DI DOMENICA ALFREDO	CASTIGLIONE M. M.
ANDREACOLA ENNIO	GIULIANO TEATINO
ANDREACOLA PASQUALINO	GIULIANO TEATINO
ANSOVINI RAFFAELE ANTONIO	GIULIANO TEATINO
ANTONELLI DANTE NICOLA	GIULIANO TEATINO
BARONE CAMERINO	GIULIANO TEATINO
BIASONE FLORINDO	GIULIANO TEATINO
CANTINA SOCIALE	GIULIANO TEATINO
SOCIETÀ COOPERATIVA AGRICOLA	
CARULLO MARIO	GIULIANO TEATINO
CICCHITTI ROCCO	GIULIANO TEATINO

NOME E COGNOME	FILIALE DI RIFERIMENTO
COSTANTINI VINCENZO	GIULIANO TEATINO
D'AVIERO GAETANO	GIULIANO TEATINO
DI LELLO ARNALDO	GIULIANO TEATINO
DI LELLO OBERDAN	GIULIANO TEATINO
DI LISIO GIACOMO	GIULIANO TEATINO
FIRMANI CAMILLO	GIULIANO TEATINO
FLACCO ANTONIO	GIULIANO TEATINO
FLACCO ANTONIO DI SILVIO	GIULIANO TEATINO
FLACCO ARMANDO	GIULIANO TEATINO
MORALE FRANCO	GIULIANO TEATINO
MORALE MARIO	GIULIANO TEATINO
PAOLINI ALBERTO	GIULIANO TEATINO
PIERAGOSTINO ARTURO	GIULIANO TEATINO
PROIETTO FRANCO	GIULIANO TEATINO
RAZZI DONATO	GIULIANO TEATINO
RAZZI RAFFAELE	GIULIANO TEATINO
RAZZI RAFFAELE	GIULIANO TEATINO
RICCIUTI CARLO	GIULIANO TEATINO
RICCIUTI PASQUALE	GIULIANO TEATINO
RICCO ORAZIO	GIULIANO TEATINO
SEBASTIANI ANTONIO	GIULIANO TEATINO





Appuntamento ormai di cartello dell'estate atessana. Nell'ambito delle iniziative culturali e ricreative a favore dei soci si è svolta la ormai tradizionale Festa del Socio Bcc. Le numerose presenze nel corso delle serate hanno confermato il gradimento dei soci che con le loro famiglie sono intervenuti a questo importante momento di aggregazione.

La festa, conclusasi con la Sera del Socio e con lo spettacolo di cabaret di Valentina Persia si è svolta durante l'arco di tre serate. Particolarmente emozionante è risultata la seconda edizione del premio "La Forza della Differenza" organizzata in collaborazione con l'Anfass Onlus di Atesa che ha visto partecipi numerosi gruppi artistici legati alla tematica della disabilità.



festa del Socio BCC Sangro Teatina

Venerdì 24 Agosto
Ore 21.00 - PIAZZA BENEDETTIATESSA
2ª EDIZIONE
PREMIO "LA FORZA DELLA DIFFERENZA"
RASSEGNA DI GRUPPI ARTISTICO - MUSICALI LEGATI ALLA TEMATICA DELLA DISABILITÀ.

Spectaculo musical a cura:

- Africaffres: Assin Culturali BAOBAB Pessaro
- Coro Masciarelli Tollo
- La Rosa Blu Atesa
- Gruppo Inverso Atesa

 Capite d'onore: MARIA ROSARIA D'AMATO

Esposizione delle creazioni artistiche

- Anfass Ortona
- Anfass Vasto
- Anfass Pescara
- Anfass Atesa

 Capite d'onore il maestro FELICE TAGLIAFERRI

Sabato 25 Agosto
Ore 18.00 - PIAZZA BENEDETTIATESSA
Presentazione del libro "Precipizi di luce. Dialoghi con Aligi Sassu" dello Professo Teresa Ferri

Ore 21.00 - PIAZZA GARIBALDI
Serata del Socio BCC
spettacolo con **VALENTINA PERSIA**

Premiazione concorso fotografico

Domenica 26 Agosto
Ore 8.30 Piazza Garibaldi **MOTORADUNO REGIONALE BCC**
Ore 21.00 - PIAZZA BENEDETTIATESSA **Via il Sipario** Ti a la casa tò e ja a la casa mò
Commedia Comico in Tre Atti

PUBBLICAZIONI

Durante la settimana di Agosto dedicata al socio è stata presentata dall'autore Prof.ssa Teresa Ferri la pubblicazione di particolare interesse storico e culturale "Precipizi di Luce. Dialoghi con Aligi Sassu".

Altra pubblicazione di particolare rilievo a cui la Bcc Sangro Teatina ha contribuito nel corso del 2012 è il libro "Tra la fame e l'abbondanza" di Antonio Stanziani sul lessame di Atesa e sui cibi sacrali nelle varie ricorrenze in Abruzzo. Un'altra opera pubblicata con il contributo della

nostra banca è il lavoro curato da Luigi Lucarelli "La Madonna dei Miracoli. Dall'antico al nuovo tempo" nel Cinquantenario della Dedicazione della Basilica Santuario di Casalbordino.



PREMI ALLO STUDIO

La banca attribuisce dei contributi di studio ai Soci e ai loro figli che hanno ottenuto brillanti risultati scolastici nelle scuole medie superiori statali o riconosciute dallo Stato, nei corsi di laurea e nei diplomi universitari statali o riconosciuti dallo Stato. Nel 2012 i premiati con borsa di studio e pergamena sono stati 31 (28 nel 2011).

Studenti premiati

NOME E COGNOME	TITOLO DI STUDIO
TRAGLIA CARMINE	Laurea Fisioterapia
MAGNACCA SAMANTHA	Laurea Fisioterapia
CIANCONE DOMENICO	Laurea Medicina e Chirurgia
DI PASQUO ELVIRA	Laurea Medicina e Chirurgia
DI BIASE ANDREA	Diploma Liceo Scientifico Statale "G. Galilei" - Lanciano
MASTRANGELO ANGELO	Diploma Isis "Giovanni Paolo I" Agnone
MONTECHIARO GAIA	Diploma Istituto di Istruzione Superiore "S. Spaventa" - Atessa
DI STEFANO TIZIANO	Diploma Istituto di Istruzione Superiore "S. Spaventa" - Atessa
BIASONE LUANA	Diploma Liceo Scientifico Statale "F. Masci" - Chieti
FLOCCO ELDA	Diploma Istituto Tecnico Commerciale Statale "G. Boccardi" - Termoli
MILANESE ELEONORA	Diploma Istituto Istruzione Superiore "V. Cuoco - o Fascitelli" - Isernia
MASCIO CARLO	Laurea Scienze Politiche
CARAVATTA COSTANTINA	Diploma Liceo Classico Trancesco D'ovidio - Larino
BERARDI ANTONELLA	Diploma Liceo Scientifico "G. Peano" - Nereto
LALLA ILARIA	Diploma Istituto d'Istruzione Superiore "G. Spataro" - Gissi
DEL SINDACO GIULIA	Diploma Istituto Tecnico Commerciale Liceo Scientifico "S. Spaventa" - Atessa
CANELLI MANLIO	Diploma Liceo Psico-Pedagogico "R. Pantini" - Vasto
PALUCCI MARCO	Diploma Liceo Scientifico "R. Mattioli" - Vasto
MACCHIAGODENA PIETRO	Laurea Economia e Direzione delle Imprese
LA ROCCA MARIA	Laurea Economia Aziendale
CONTI MARIA FLAVIA	Laurea Economia e Direzione delle Imprese
NATALE ANGELA	Laurea Management delle Politiche e dei Servizi Sociali
DI GIACOMO VALERIA	Laurea Civiltà e Lingue Europee ed Euroamericane
D'IPPOLITO MARISA	Laurea Giurisprudenza
D'ANNESSE LUCA	Laurea Ingegneria per l'Ambiente e Il Territorio
PAOLINI MATTEO	Laurea Analisi Finanziaria
SCIARTILLI ILARIA	Laurea Scienze Politiche Inrenazionali
DEL TORTO SONIA	Laurea Cooperaz. Int.le Tutela dei Dir. Umani e dei Beni Etno-Cult. nel Mediterraneo
DESIDERIO FRANCESCO	Laurea Scienza e Tecnica dello Sport
FERRANTE ROSSELLA	Laurea Biologia

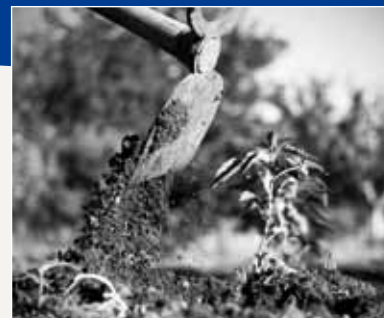




Nell'ambito delle iniziative culturali rivolte al socio è stata organizzato il concorso fotografico Obiettivo Bcc riservato a tutti i clienti, ai soci e ai figli di soci della Bcc Sangro Teatina. "l'agricoltura" è stato il tema prescelto per la seconda edizione del concorso magistralmente organizzato e curato dal dipendente Loris Falasca in collaborazione con Fotoamatori Sangro Aventino. Le foto ammesse al concorso e premiate sono state esposte in occasione della Festa del Socio, pubblicate sul sito ufficiale della banca (www.bccsangro.it) e utilizzate per il calendario anno 2013.



Giannicola Menna
Raccolta - 1° CLASSIFICATO



Marco Di Virgilio
Antiche gesta - 2° CLASSIFICATO



Piergiorgio Greco
Autostrada di terra - 3° CLASSIFICATO



MURALES BCC

Un imponente e evocativo murales è stato realizzato nella grande parete sottostante la sede centrale della banca, ad Atessa. L'opera rappresenta il fondatore della banca, don Epimenio Gianrico, intento ad inserire una moneta in un salvadanaio a forma di casetta, che fa da base ad un solido albero di ulivo che rappresenta la banca di Atessa con le altre filiali dislocate ora in Abruzzo e Molise. Sull'albero al posto delle foglie crescono case, chiese e monumenti dei paesi dove la banca opera a rappresentare il legame e l'importanza che la BCC ha avuto per il proprio territorio.



La relazione sociale

I Clienti



“[...] Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità” (da art. 4 Carta dei Valori).

“L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti” (da art. 2).

Costituisce obiettivo prioritario della banca la piena soddisfazione delle esigenze della clientela, anche al fine della creazione di un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità. Si ritiene peraltro indispensabile che i rapporti con la clientela siano improntati:

- alla piena osservanza delle leggi, della normativa di vigilanza, delle disposizioni in materia di antiriciclaggio, antiusura e trasparenza, nonché della regolamentazione interna;
- all'esclusione dei rapporti finanziari con quelle attività economiche che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona (ad es: sfruttamento del lavoro minorile o impiego di manodopera

priva di ogni tutela di garanzia);

- all'indipendenza nei confronti di ogni forma di condizionamento, sia interno che esterno.

La banca nella prestazione dei servizi, e in particolar modo dei servizi di investimento, oltre al rispetto formale e sostanziale degli obblighi previsti dalla norma vigente che richiama all'onestà, alla correttezza, alla trasparenza, e all'obbligo di riservatezza, deve:

- fornire adeguata documentazione nonché accurate ed esaurienti informazioni circa la natura e rischi delle operazioni e dei servizi richiesti tali da permettere al cliente di prendere decisioni consapevoli;
- richiedere le informazioni necessarie alla individuazione e alla comprensione delle esigenze del cliente determinando, nell'ambito dei servizi di investimento, il

profilo di rischio del cliente;

- esprimere un'elevata professionalità e competenza che si traducono nell'adottare scelte in sintonia con gli interessi degli investitori sia nel divieto di promettere, erogare o ricevere favori e benefici di qualsiasi natura.

La banca è presente sul territorio con 16 filiali, continua la sua attività seguendo la vocazione del localismo, attivando una rete di vendita al servizio della comunità, fedele ad una logica che prescinde da una mera convenienza economica.

Per quanto attiene al Servizio di Tesoreria Enti, la banca attualmente è tesoriere dei Comuni di Atesa, Casalbordino, Castiglione Messer Marino, San Marino in Pensilis, Bagnoli del Trigno, Guglionesi, Campomarino, Rotello, Salcito, Belmonte del Sannio,

Carovilli, Castelverrino, Poggio Sannita, della Comunità Montana dell'Alto Molise.

Riguardo al Servizio di Tesorerie Scuole, la banca è tesoriere dell'Istituto comprensivo D. Ciampoli di Atesa, della Direzione Didattica Statale di Atesa, dell'Istituto Comprensivo Statale P. S. Zimmarino di Casalbordino, dell'Istituto

Comprensivo Statale di Castiglione Messer Marino, dell'Istituto Tecnico Agrario Ridolfi di Scerni, dell'Istituto Comprensivo Benedetto Croce di Quadri, dell'Istituto Comprensivo Statale D'Agnillo di Agnone, dell'Istituto comprensivo di San Martino in Pensilis, dell'Istituto Comprensivo di Ururi, dell'Istitu-

to Comprensivo di Campomarino, dell'Istituto Comprensivo Statale Molise Altissimo, dell'Istituto Comprensivo Statale di Ripa Teatina.

LA RACCOLTA

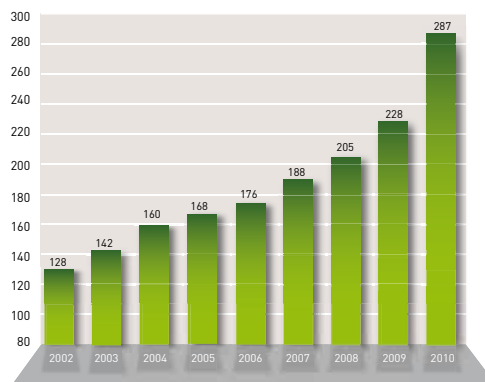
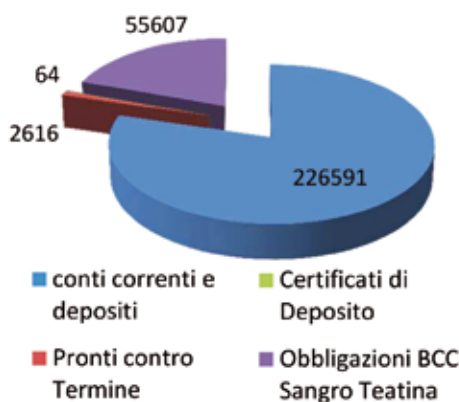
La raccolta totale è stata pari a 317.072 milioni di euro, con una diminuzione dello 0,8% rispetto al 2011 (2.563 milioni).

La raccolta diretta pari a 284.879 milioni di euro è aumentata di 8.362 milioni (3,02% rispetto al 2011).

I dati dimostrano l'orientamento della clientela a privilegiare la liquidità depositata presso la BCC, chiara manifestazione di fiducia nei suoi confronti.

Riconoscendo un valore sociale al risparmio in quanto garanzia, per le famiglie, di tranquillità economica e conformemente ai criteri ispiratori che guidano l'attività sociale della nostra banca, le azioni commerciali mirano a proporre alla clientela prodotti finanziari selezionati sulla base dei criteri di trasparenza e comprensibilità, adeguatezza al profilo di rischio del cliente, assenza di carattere speculativo, evitando prodotti la cui complessità ne rende difficilmente valutabile la convenienza e la rischiosità.

Composizione della raccolta diretta



Dinamica di crescita della raccolta diretta

BANCA ON LINE

La Banca mette a disposizione alle famiglie e alle imprese un servizio di Internet Banking. Attraverso il sito internet della banca (www.bccsangro.it) è possibile accedere a servizi di varia natura che vanno dalla sola visualizzazione della propria posizione (Internet Light), alla disposizione di bonifici interni ed esterni e alla gestione del portafoglio (Internet Aziendale Standard e Plus), all'accesso per tutte le operazioni tranne per i titoli (Internet Plus Multiazienda), alla gestione integrata di più rapporti anche su diversi Istituti Bancari sia come banca attiva che passiva (Corporate Banking).

Al fine di prevenire i rischi di frode informatica sono attivati presidi che utilizzano un doppio livello di protezione sia in fase consultiva che dispositiva.

BUONA IMPRESA!

La Banca ha aderito al progetto del Credito Cooperativo volto a sostenere l'imprenditorialità giovanile.

Con tale iniziativa la Banca mette a disposizione degli aspiranti imprenditori non solo plafond di finanziamenti agevolati per la realizzazione di investimenti materiali e immateriali ma anche e soprattutto facilitazioni in termini di servizi di tutoraggio e di consulenza. Attraverso, naturalmente, alleanze e accordi con le associazioni imprenditoriali presenti sul territorio.



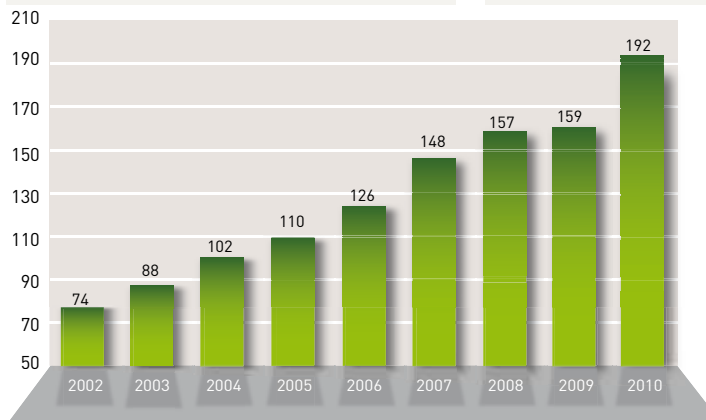
INIZIATIVE PER LE FAMIGLIE

La Banca ha aderito, anche per l'anno 2012, alla moratoria per le famiglie in difficoltà ("c.d. Piano Famiglie) promossa dall'ABI e diventata operativa dal mese di gennaio 2010. Tale piano offre la possibilità di sospendere il rimborso delle operazioni di mutuo per un tempo di 12 mesi alle famiglie con reddito imponibile non superiore a 40.000 euro e in situazioni di disagio specificatamente individuate.

GLI IMPIEGHI

In un quadro congiunturale particolarmente negativo, anche nel corso del 2012 la Banca hanno continuato a sostenere i soci e la clientela, soprattutto le piccole imprese e le famiglie, target elettivo di riferimento; nonostante l'acuirsi della fase economica avversa, infatti, gli impieghi hanno fatto registrare nel corso dell'anno una sostanziale "tenuta", a fronte di una sensibile contrazione rilevata per il sistema bancario complessivo.

Il tasso di crescita annuale dei crediti netti a clientela è stato del 9,6% (3,4% nel 2011), ma al netto delle esposizioni verso la Cassa Depositi e Prestiti l'aumento sarebbe stato dell'1,7%. La distribuzione settoriale degli impieghi per cassa evidenzia che le famiglie consumatrici assorbono oltre la metà del comparto, con un peso crescente nel 2012. Il rapporto tra impieghi e raccolta diretta è leggermente sceso dal 70% al 69%, sempre al netto dell'esposizione verso la Cassa Depositi e Prestiti.



Evoluzione degli impieghi

ACCORDI CON ENTI

La Banca ha aderito ad accordi con altri enti del territorio impegnati a fronteggiare con misure concrete l'attuale momento di crisi. Tra questi si segnalano: Fidupresa Abruzzo, Cooperativa Artigiana di Garanzia La Sicurezza, Cooperativa Artigiana di Garanzia Credit Fidi di Chieti.

La Bcc Sangro Teatina ha promosso la stipula della convenzione tra le Banche di Credito Cooperativo di Abruzzo e Molise e la Fondazione Jubilaeum Onlus - Fondo di Solidarietà Antiusura associata alla Consulta Nazionale Antiusura. Ai sensi dell'accordo la Fondazione ha istituito un Fondo di Garanzia (con banca depositaria la BCC Sangro Teatina) a favore di "persone fisiche, lavoratori dipendenti e piccoli imprenditori economici ai quali sarebbe altrimenti precluso il credito bancario, secondo i comuni criteri di valutazione di merito". Le BCC aderenti erogheranno materialmente i prestiti coperti da garanzia del Fondo su proposta della Fondazione e dopo adeguata istruttoria da parte di quest'ultima.

La relazione sociale

Le Comunità Locali



“Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale.

Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale “a responsabilità sociale”, non soltanto finanziari, ed al servizio dell'economia civile” (art. 7 Carta dei Valori).

“Il Credito Cooperativo si impegna a favorire... la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali” (da art 8 Carta dei Valori).

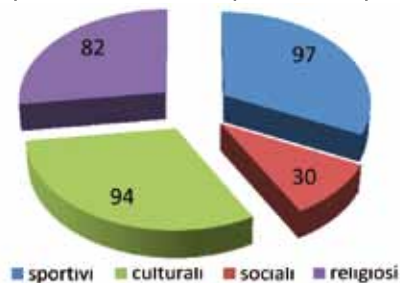
La Banca svolge un'intensa azione di sostegno economico a favore di iniziative di natura sociale, culturale, sportiva, ricreativa realizzate da organizzazioni del territorio locale. Ciò avviene attraverso due diverse modalità:

- l'erogazione di beneficenza;
- la sponsorizzazione sociale, che prevede la destinazione di contributi economici per iniziative di rilevanza sociale come corrispettivo della pubblicizzazione del nome e dell'immagine della Banca.

La raccolta e la selezione dei contributi avviene sulla base di uno specifico Regolamento, che prevede che tutte le richieste transitino direttamente dalle filiali, che si occupano dell'istruttoria della pratica e che possono esprimere

re un giudizio di congruità della richiesta. L'esame e la decisione finale per ogni richiesta di finanziamento pervenuta spetta al Consiglio di Amministrazione. Nel corso del 2012 la BCC Sangro Teatina ha elargito complessivamente la somma di 223 mila euro (103 mila euro nel 2011) sostenendo eventi ed iniziative sportive, culturali, sociali e religiose come riportato nel grafico seguente:

Ripartizione delle iniziative per numero e tipologia



I DESTINATARI DEI CONTRIBUTI DELLA BCC SANGRO TEATINA

CULTURALI

- ACCADEMIA ARS ANTIQUA ATESSA
- A.C. ATESSA XXI SECOLO IL LESSAME DI ATESSA
- ASSOCIAZIONE CULTURALE DAJEE ATESSA
- ASSOCIAZIONE PAROLE A TEMPO ATESSA
- ASS. TEATRALE LI STUCCABITTUNE "DRAGO D'ORO" ATESSA
- ASSOCIAZIONE AMICI DEL PRESEPIO ATESSA
- ATE-TIXE STUDIUM ATESSA
- FONDAZIONE MUSEATE ATESSA
- PREFETTURA DI CHIETI
- QUESTURA DI CAMPOBASSO
- UNIVERSITA' D'ANNUNZIO PESCARA
- ASSOCIAZIONE AMICI DEL MOSAICO TORNARECCIO
- ASS. APICOLTORI PROFESSIONISTI D'ABRUZZO TORNARECCIO
- CIRCOLO LE TORRI TORNARECCIO
- COMUNE DI TORNARECCIO PER REGINA DI MIELE
- CORO POLIFONICO SANTO STEFANO IN RIVO MARIS CASALBORDINO
- ASSOCIAZIONE STUDI MUSICALI RAIMONDI SCERNI
- CONVEGNO SU NATALE DI FONZO SCERNI
- CENTRO STUDI ALTO MOLISE AGNONE
- COMUNE DI AGNONE PER CELEBRAZIONI CARACCIOLINE
- FESTA SPETTACOLO SCUOLE SUPERIORI AGNONE
- PROLOCO AGNONE "LA NDOCCIATA"
- ASSOCIAZ. CULT. PER GIULIANO SAGRA DELLE CILIEGIE
- ESTEMPORANEA DI PITTURA GIULIANO TEATINO
- POESIE NELLA VITA CANOSA
- ISTITUTO SCOLASTICO STATALE RIPPA TEATINA
- ASSOCIAZIONE CUOCHI VILLA S. MARIA XXXIV RASSEGNA DEI CUOCHI
- ASSOCIAZIONE CULTURALE "AKEDA" VILLA S. MARIA
- FOTOAMATORI SANGRO AVENTINO ALTINO
- UNIONE CUOCHI ABRUZZESI VILLA S. MARIA
- ASS. CULTURALE SCALO EVENTI CHIETI
- ACTA ACCADEMIA TRANSUMANTI DEGLI ABRUZZI CHIETI
- CONFERENZA EPISCOPALE ABRUZZESE MOLISANA CHIETI
- DIREZIONE DIDATTICA 3° CIRCOLO PROGETTO FRIENDSHIP
- ASSOCIAZIONE DI TUTELA DEL PEPPERONE DOLCE DI ALTINO
- ASSOCIAZIONE CARRO DEI GIOVANISSIMI (LA CARRESE) SAN MARTINO IN PENSILIS
- ASSOCIAZIONE CARRO DEI GIOVANOTTI (LA CARRESE) SAN MARTINO IN PENSILIS
- ASSOCIAZIONE CARRO DEI GIOVANI (LA CARRESE) SAN MARTINO IN PENSILIS
- FONDAZIONE SAN LEO (LA CARRESE) S. MARTINO IN PENSILIS
- SOCIETÀ OPERAIA LA SOLIDARIETÀ ISTITUTO COMPR. SAN MARTINO
- AUTOCLUB STORICO DAUNO TERMOLI
- ASSOCIAZIONE CULTURALE ARMAGEDDON TERMOLI
- ASSOCIAZIONE ITALIA CIVILE TERMOLI
- LICEO CLASSICO PERROTTA TERMOLI
- COMPAGNIA DI CULT. POP. "LA PERLA DEL MOLISE" BAGNOLI DEL TRIGNO
- ASSOCIAZIONE CULTURALE I GUJE GUGLIONESI
- ISTITUTO STATALE SUPERIORE "G. PAOLO II" AGNONE
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE RIPPA TEATINA
- ISTITUTO TECNICO AGRARIO "RIDOLFI" SCERNI
- ISTITUTO SUPERIORE "SILVIO SPAVENTA" ATESSA
- ISTITUTO COMPRENSIVO "D. CIAMPOLI" ATESSA
- DIREZIONE DIDATTICA STATALE ATESSA
- ISTITUTO COMPRENSIVO "BENEDETTO CROCE" QUADRI
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CASTIGLIONE MESSER MARINO
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "MOLISE ALTISSIMO"
- ISTITUTO COMPRENSIVO CAMPOMARINO

RELIGIOSI

- PARROCCHIA SAN LEUCIO ATESSA
- PARROCCHIA S.MARIA MADDALENA CASALANGUIDA
- PARROCCHIA SANTA VITTORIA TORNARECCIO
- PARROCCHIA SAN VINCENZO FERRER MONTEMARCONO
- PARROCCHIA S.MARIA DELL'OLMO ARCHI
- BASILICA S.MARIA DEI MIRACOLI
- PARROCCHIA SAN SALVATORE CASALBORDINO
- PARROCCHIA SAN PANFILO SCERNI
- PARROCCHIA SAN MICHELE ARCANGELO CASTGLIONE M.M.
- PARROCCHIA S.MARIA ASSUNTA GIULIANO TEATINO
- PARROCCHIA SAN GIOVANNI BATTISTA FALLO
- PARROCCHIA SANTI ANGELI CUSTODI FRANCAVILLA
- PARROCCHIA SAN PASQUALE BAYLON TORREVECCHIA TEATINA
- PARROCCHIA S.MARIA DEL POPOLO ALTINO
- PARROCCHIA S.MARIA DEGLI ANGELI ROTELLO
- PARROCCHIA SAN PIETRO APOSTOLO SAN MARTINO IN PENSILIS
- PARR.MARIA SS DEL ROSARIO SAN GIACOMO DEGLI SCHIAVONI
- PARROCCHIA S.MARIA ASSUNTA BAGNOLI DEL TRIGNO
- PARROCCHIA SAN NICOLA DI BARI DURONIA
- PARROCCHIA S.MARIA MAGGIORE GUGLIONESI
- CAPPELLA OSPEDALE CIVILE DI ATESSA
- CARITAS ZONA PASTORALE ATESSA
- CONVENTO DI SAN PASQUALE ATESSA

SOCIALI

- ASSOCIAZIONE DIABETICI ADIVAS ATESSA
- LIBERA ASSOCIAZIONE INVALIDI CIVILI LANCIANO
- SUOR GIOVINA PELLEGRINI MISSIONARIA IN BURCHINA FASO
- BANCO ALIMENTARE PESCARA
- ASS. NAZ. ALPINI RENATO SPAVENTA ATESSA
- ASSOCIAZIONE MONTAZZOLI IN FESTA

- ASSOCIAZIONE VALORE CONDIVISO LANCIANO
- ANFASS ONLUS ATESSA
- ASS.AMICI DELLE COLLINE ATESSA
- BLUELINE SOC.COOP.SOCIALE ATESSA
- CLUB ANZIANI 4° GIOVINEZZA
- CONFRATERNITA SS SACRAMENTO E MONTE DEI MORTI ATESSA
- CONFRATERNITA MARIA SS ADDOLORATA ATESSA
- CONFRATERNITA MADONNA DEL CARMINE ATESSA
- GRUPPO FLOKLORICO GIOVANI VOCI DIJORIANE ATESSA
- GRUPPO FRATELLI SOLIDALI ONLUS PERANO
- LICEO SCIENTIFICO ATESSA
- NUCLEO VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE ATESSA
- AVIS CASALANGUIDA
- ASSOCIAZIONE TRABOCCHI E VENERE FOSSACESIA
- ASS.CULTURALE CLUVIAE CASOLI
- SANGRO SOCCER VAL DI SANGRO RACCOLTA FONDI PER AIRC
- ASS.LA FAMIGLIA CASALESE CASALBORDINO
- ASS."NOVIS PUER AETERNUS" CASALBORDINO
- MEMORIAL ENZO D'ATURIZIO CASALBORDINO
- MEMORIAL TANO CROCE CASALBORDINO
- ASS.NAZ.ALPINI GRUPPO DI CASTIGLIONE M.M.
- AVIS COMUNALE CASTIGLIONE M.M.
- COMITATO FESTE BELMONTE DEL SANNIO
- ORATORIO FRANCESCO AGNONE
- COMUNE DI GIULIANO TEATINO FESTA DEI BAMBINI
- ASSOCIAZIONE NELLA LOTTA ONLUS
- PRO LOCO CANOSA SANNITA
- PRO LOCO SCERNI
- PRO LOCO RIPA TEATINA
- ASS.NAZIONALE CARABINIERI MIGLIANICO
- ASS. CULT.VERDEBLU FRANCAVILLA AL MARE
- ASS.NE CULTURALE ARCI-CYRANO VILLA S.MARIA
- PRO LOCO VILLA S.MARIA
- ASSOCIAZIONE ONLUS MASSIMO ODDO MONTESILVANO

- FONDAZIONE LUCA ROMANO ONLUS CHIETI
- ASD PALOMBARO SCUOLA CALCIO
- ASSOCIAZIONE CASE DI MARIA DI NAZARETH ALTINO
- CIRCOLO FOTOAMATORI SANGRO AVENTINO ALTINO
- ASSOCIAZIONE AVIS S.MARTINO
- GRUPPO AZIONE CATTOLICA SAN MARTINO
- ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE 4FUN TERMOLI
- ASD FLY SPORT INAIL MOLISE GUGLIONESI
- CENTRO DI SOLIDARIETA' GUGLIONESI
- COMUNE DI GUGLIONESI PROGETTO "UN ALBERO PER LA VITA"
- PRO LOCO GERUNDIO GUGLIONESI
- COMUNITA' ALTO MOLISE AGNONE
- COMUNE DI POGGIO SANNITA
- COMUNE DI CAROVILLI
- COMUNE DI ATESSA
- COMUNE DI CASALBORDINO
- COMUNE DI SAN MARTINO IN PENSILIS
- COMUNE DI CAMPOMARINO
- COMUNE DI GUGLIONESI

SPORTIVI

- ASD MARIO TANO ATESSA
- MOTOCUB LUPI DEL SANGRO ATESSA
- ASD TORNARECCIO
- ASD SANGRO AVENTINO
- CIRCOLO FEDERCACCIA CASALBORDINO
- APD CASALBORDINO
- ASD ICE FLY CASTIGLIONE M.M.
- ASD ATLETICA AGNONE 1° TROFEO CITTA' DI AGNONE
- ASD SAN MICHELE ARCANGELO AGNONE
- A.S.D. PALLAVOLO AGNONE
- A.S.D PALLAVOLO MEMORIAL R.DE SIMONE AGNONE
- POLISPORTIVA OLIMPIA AGNONESE

- A.S.D. ATLETICO FLACCO 2008 GIULIANO TEATINO
- ABRUZZONSTAGE CONCORSO DI DANZA CANOSA SANNITA
- A.S. AMATORI CRECCHIO
- ASD FUTSAL RIPA TEATINA
- ASD ATLETICO ROCCASCALEGNA
- A.S.D. VILLA SANTA MARIA
- ASD LIBRENTI CORSE CHIETI
- ASD GEBA TEAM CYCLING CHIETI
- ASD US ACLI MARATHON
- CENTRO STUDI DANZA CHIETI
- CIRCOLO TEATE SCHERMA ASD CHIETI
- G.S.D. GUARENNA 2000
- A.P.D. REAL SAN MATINO CALCIO
- ASD URURI CALCIO A 5
- GAECO SPRT CALCIO A 5 S. MARTINO
- POLISPORTIVA DILETTANTISTICA SAB MARTINO
- ASD CIRCOLO DELLA VELA TERMOLI
- ASD RUNNERS TERMOLI
- ASD SELECAO TERMOLI
- ASD I CAVALLI DELLA FOCE TERMOLI
- POLISPORTIVA DILETTANTISTICA BAGNOLESE BAGNOLI DEL TRIGNO
- ASD REAL VOLLEY GUGLIONESI
- ASD SPORTING CLUB GUGLIONESI

GEMELLAGGIO CON LA BCC CREDITO TREVIGIANO

Nel corso del 2012 la BCC Sangro Teatina ha sottoscritto un gemellaggio con la BCC Credito Trevigiano, storica banca della provincia di Treviso. Dialogare, confrontarsi, fare un accanto all'altra il cammino della crescita e dello sviluppo, nell'interesse

dei rispettivi territori. È questo il senso del gemellaggio tra la più antica Banca di Credito Cooperativo

dell'Abruzzo e uno degli istituti di credito più importanti e radicati del ricco Nord Est. Con un solenne consiglio di amministrazione che ha visto la partecipazione dell'intera

governance dei due istituti il gemellaggio è la naturale evoluzione di un rapporto di amicizia e proficua

collaborazione operativa che nel 2011, sotto il tutoraggio dell'istituto trevigiano, ha visto la nascita della Società di Mutuo Soccorso Epimus, organizzazione che mira a integrare il servizio sanitario



nazionale operando senza fini di lucro. Amicizia e collaborazione vogliono essere i cardini di un rapporto che aiuterà entrambe le realtà a crescere, in uno scambio che è soprattutto culturale.





CULTURA
e
TURISMO

EpiMuS sarà sostenitrice di iniziative e servizi finalizzati alla valorizzazione naturalistica, culturale ed artistica del territorio locale e si farà promotrice e garante di attività turistiche convenzionate.

ATTIVITÀ
RICREATIVE

EpiMuS favorirà iniziative a sfondo ricreativo, sportivo, folkloristico sostenendo economicamente, con diverse modalità e forme, la loro organizzazione, il loro svolgimento e la loro promozione.

PREVIDENZA
ECONOMICA

EpiMuS parteciperà e promuoverà iniziative a sfondo sociale, formativo e scolastico contribuendo con un sostegno economico e servizi convenzionati all'acquisto di attrezzature e strumenti di prima necessità.

SALUTE
e
PREVIDENZA

Con la **CARD EpiMuS** (Mutuasalus®), saranno garantiti, a tariffe controllate ed agevolate i servizi medici di base, quali prenotazioni e visite mediche specialistiche, analisi ed accertamenti diagnostici, iniziative medico-sanitarie organizzate nel territorio, pronto intervento nelle emergenze sanitarie in Italia e all'estero, consulenze specialistiche gratuite, diarie e sussidi a sostegno delle spese sanitarie.



La relazione sociale

I Collaboratori



“Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e i clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità, costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale” (da art 2. Carta dei Valori).

“Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita

*delle competenze e delle professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali” (art. 8).
“I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano”*

(art. 11).

Le risorse umane costituiscono elemento centrale su cui la Banca basa il perseguimento dei propri obiettivi. La Banca riconosce dunque la centralità delle risorse umane, alle quali sono richieste professionalità, dedizione, lealtà, onestà e spirito di collaborazione. Nella selezione e nella gestione del personale la Banca adotta criteri volti a valorizzare il merito, la competenza, la condivisione dei valori del Credito Cooperativo e le capacità e potenzialità individuati. La Banca si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori e al rispetto della loro personalità morale. I collaboratori sono il volto della

Banca e l'intera squadra determina il profilo del Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina, dove il contatto con il cliente deve diventare un momento di successo e di soddisfazione reciproca. Al 31 dicembre 2012 il personale della banca era costituito da 76 collaboratori con contratto di lavoro dipendente (76 nel 2011). Il personale impiegato negli Uffici di Sede è pari a 20 (20 nel 2011), mentre le restanti 56 unità appartengono alla rete delle filiali (57 nel 2011). Nel corso del 2012 si è verificata una cessazione di rapporto di lavoro per pensionamento. Il contratto part-time è utilizzato da 4 persone (4 nel 2011); si tratta

del 5,26% del personale dipendente e del 12,50% di quello femminile.

Relativamente al profilo dei dipendenti si segnala:

- il 42,11% del personale è femminile (41,56% nel 2011);
- l'età media è di 44,5 anni (44 nel 2011);
- l'anzianità media di servizio è di 17,5 anni (17 nel 2011);
- le persone appartenenti alle cosiddette categorie protette sono 5 (5 nel 2011), numero in regola con il minimo stabilito dalla Legge.

La banca non ha in atto contenziosi con personale dipendente o con ex dipendenti.

Il personale risiede prevalentemente nel territorio in cui opera e questo sottolinea la natura localistica della banca che, con tale scelta, conferma il suo legame con il territorio, creando occupazione e facilitando il rapporto con i clienti.

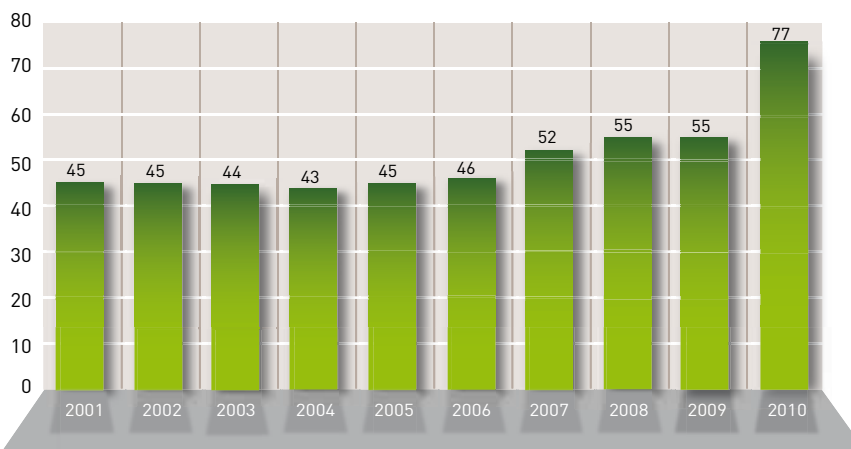
Per quanto attiene i livelli di inquadramento professionale e la composizione dell'organico aziendale, si riporta la seguente tabella.

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	Uomini		Donne	
	numero	%	numero	%
Dirigenti	1	1.32%	0	0%
Quadri	7	9.21%	5	6.58%
Aree professionali	36	47.37%	27	35.53%
I livello	7	9.21%	11	14.47%
II livello	7	9.21%	5	6.58%
III livello	14	18.42%	6	7.89%
IV livello	8	10.53%	5	6.58%

LA COMUNICAZIONE INTERNA

Nella Banca gran parte della comunicazione scorre tramite Circolari Interne e sull'Intranet Aziendale, all'interno del quale ogni collaboratore può trovare aggiornamenti normativi, regolamenti d'istituto e le ultime notizie legate all'attività del credito e della raccolta.



Andamento del personale negli ultimi anni

ATTIVITÀ RICREATIVE

E' proseguito nel corso del 2012 il sostegno nei confronti dell'attività ricreativo - sportiva dei nostri collaboratori. La squadra di Calcio a 5 della BCC Sangro Teatina ha partecipato al Torneo Nazionale di Calcio a 5 svoltosi a Rimini dal 29 maggio al 2 giugno 2012.



LA FORMAZIONE

La BCC Sangro Teatina attiva un vero e proprio processo di valorizzazione del personale al fine di creare da un lato il Know-how interno e dall'altro un ambiente stimolante e performante.

Nel 2012 sono state erogate complessivamente 3281 ore di formazione (5290 nel 2011), pari a circa 43,17 ore pro-capite.

L'offerta formativa specialistica ha avuto per oggetto, in particolare, i temi riguardanti l'aggiornamento sulla Normativa Antiriciclaggio, la Trasparenza Bancaria, la normativa sul ricircolo del contante, la nuova riforma pensionistica e la consulenza al cliente nell'area previdenziale, la riforma della tassazione sulle rendite finanziarie e la Privacy nello svolgimento del rapporto di lavoro.

OUTDOOR A BOMBA

L'outdoor si colloca all'interno delle iniziative aziendali rivolte alla formazione del personale dipendente.

I metodi outdoor consentono di raggiungere obiettivi in maniera più immediata rispetto ad altri programmi di formativi. Si basano sull'utilizzo dell'ambiente naturale per creare contesti in cui l'uomo può elaborare comportamenti di maggiore efficacia riguardo al rapporto con gli altri.

Il personale dipendente della BCC Sangro

Teatina, da ormai diversi anni, viene interessato a tale sviluppo formativo con l'obiettivo di rafforzare lo "spirito di squadra" che rappresenta un punto di forza inestimabile della nostra realtà aziendale.

Quest'anno la meta prescelta è stato il Centro Turistico Isola Verde a Bomba.

Dopo la mattinata dedicata all'approfondimento delle specificità e dell'operatività caratteristica delle Società di Mutuo Soccorso, il pomeriggio è stato dedicato ad una serie di attività di gruppo volti l'Istituto Alberghiero di Villa Santa Maria (CH). Nel corso delle giornate i dipendenti sono stati coinvolti in una serie di attività di gruppo con l'obiettivo di portare in scena

una sorta di rappresentazione teatrale. Tali attività sono volte a migliorare le capacità di gestione dei processi decisionali, le capacità comunicative, la comprensione della complessità di un gruppo di lavoro e sviluppare il lavoro di team.



La relazione sociale

Il Sistema del Credito Cooperativo



“L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel “sistema” del Credito Cooperativo” (art. 3 Carta dei Valori).

delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti” (art. 5).

“Lo stile cooperativo è il segreto del successo. l'unione

La BCC Sangro Teatina appartiene al Sistema del Credito Cooperativo, un sistema coordinato di autonomie, basato su strutture operanti a vari livelli (locale, regionale, nazionale), secondo il principio della sussidiarietà. Il funzionamento del sistema a rete è garantito dall'autodisciplina delle diverse componenti, ma anche da meccanismi di coordinamento e indirizzo. Il modello organizzativo del Credito Cooperativo ruota intorno alle 394 BCC complessivamente presenti sul territorio nazionale con 4448 sportelli (pari al 13,6% degli sportelli bancari italiani). A dicembre 2012 le BCC rappresentavano ancora l'unica presenza bancaria in 551 comuni, mentre in 549 comuni competono con un solo concorrente. Alla stessa data, le BCC operavano in 2718 comuni e in 101 Province. I dipendenti erano circa 31.804 unità

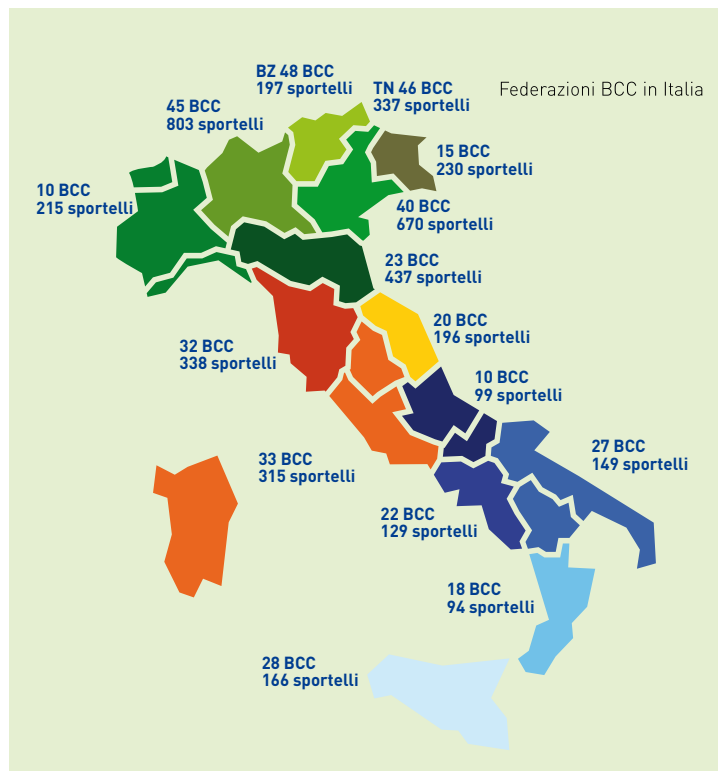
(+1.2% annuo contro il -0.4% registrato mediamente dal sistema bancario). Il numero dei soci è pari a 1.135.096 unità con un incremento del 3,5% su base d'anno. I dipendenti approssimano le 37.000 unità, in sostanziale stazionarietà su base d'anno. Il patrimonio delle BCC (capitale e riserve) ammonta a dicembre 2012 a 19,7 miliardi di euro con un incremento del 0.9% su base d'anno. Il Tier 1 Ratio ed il coefficiente patrimoniale delle BCC, in leggera diminuzione rispetto al 2011, sono pari a settembre 2012 rispettivamente al 13,9% (14,2% nel 2011) ed al 14,9% (15,2% nel 2011). Da un confronto con il sistema bancario, dove i coefficienti sono rispettivamente pari al 11,5% e al 14,3%, si evidenzia un significativo divario a favore delle BCC. Gli impieghi ammontano a dicembre

2012 a 138,9 miliardi di euro, invariati rispetto alla fine del 2011; nello stesso periodo il sistema bancario presenta una contrazione pari a -0,9%. La raccolta bancaria complessiva ammonta a dicembre 2012 a 183 miliardi di euro (152,2 nel 2011), in crescita dello 9,8% rispetto allo stesso periodo del 2010 (-0,8% nella media di sistema). Le BCC sono supportate da un lato dal Sistema Associativo e dall'altro dal Sistema Imprenditoriale. Il primo, composto dalle Federazioni Regionali e dalla Federazione Nazionale (Federcasse), svolge funzioni di coordinamento, assistenza tecnica, consulenza ed erogazione di servizi a favore delle banche associate. Il secondo si configura come “complemento operativo” delle BCC per quanto riguarda la fornitura di servizi e prodotti.

IL SISTEMA ASSOCIATIVO

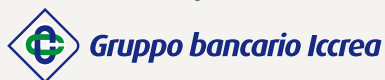
Le Federazioni Locali, società cooperative con funzione consortile senza scopo di lucro, sono organismi associativi delle BCC (che aderiscono ad esse volontariamente) e ne rappresentano la diretta espressione sul territorio. Costituiscono il punto di snodo del sistema del Credito Cooperativo, in quanto, da un lato, raccolgono le istanze ed i segnali provenienti dalle banche e li filtrano agli organismi nazionali; dall'altro, sintetizzano le informazioni e le indicazioni provenienti da questi ultimi e le trasmettono alle BCC. Sono inoltre strumento di governo delle strategie locali-regionali per una serie di funzioni fondamentali: rappresentanza, tutela della qualità ed efficienza della gestione delle BCC, suppor-

to associativo e consulenziale. L'operatività si articola su diverse tipologie di attività: rappresentanza e promozione, assistenza e consulenza, verifica e revisione, attività di tipo informatico ed economico ai fini consortili. Le Federazioni Locali sono 15. La BCC Sangro Teatina aderisce alla Federazione BCC Abruzzo e Molise, composta da 10 BCC.



IL SISTEMA IMPRENDITORIALE

I servizi principali a supporto delle BCC sono erogati da:



Costituito da un insieme di società che forniscono prodotti e servizi alle BCC e Iccrea Holding ne è la capogruppo. Le società del Gruppo Bancario Iccrea sono "fabbriche" di strumenti finanziari evoluti, di prodotti per la gestione del risparmio e per la previdenza assicurativa, di soluzioni per il credito alle piccole e medie imprese.

UNA RETE INTERNAZIONALE

Il Credito Cooperativo italiano è parte del più grande sistema della cooperazione italiana e internazionale. A livello nazionale, aderisce alla Concooperative, associazione di rappresentanza e tutela del movimento cooperativo di ispirazione cattolica. In Europa la cooperazione di credito conta più di 3.900 banche locali, 65 mila sportelli, 50 milioni di soci, 176 milioni di clienti, 782 mila dipendenti. Gli istituti cooperativi di credito europei sono raggruppati nell'Associazione delle Banche Cooperative Europee, la Eacb-Groupement con sede a Bruxelles, che rappresenta e difende presso

le istituzioni dell'Unione europea gli interessi e le esigenze delle cooperative socie e ne promuove la collaborazione attraverso il coordinamento delle differenti istanze nazionali. Nel 1977 le otto maggiori organizzazioni europee di credito cooperativo hanno fondato l'Unico Banking Group, una ulteriore associazione con sede a Bruxelles che si propone di acquisire maggior peso nel panorama bancario internazionale stimolando la collaborazione operativa tra i membri ed unendo know how e servizi integrati. Il Credito Cooperativo italiano vi partecipa attraverso il Gruppo Bancario Iccrea.

La relazione sociale

I Fornitori e l'Ambiente



I FORNITORI

La Banca gestisce il processo di acquisto dei beni e dei servizi secondo principi di trasparenza, correttezza e collaborazione nell'osservanza delle condizioni contrattuali, delle previsioni di legge e delle buone consuetudini commerciali.

I criteri che la Banca adotta nella selezione dei fornitori sono basati su una molteplicità di fattori. Oltre alla valutazione della qualità e del prezzo della prestazione o della fornitura, viene attribuita preferenza a soggetti che hanno sede o svolgono l'attività nel territorio di competenza della BCC, agli appartenenti alla compagine sociale, ai clienti, nonché agli organismi che fanno parte del Credito Cooperativo.

La scelta operata con questo criterio è finalizzata ad instaurare un rapporto consolidato con i fornitori, che generi reciproci vantaggi con ricadute economiche e sociali sulla comunità locale.

L'AMBIENTE

Gli effetti ambientali derivanti dall'attività svolta si possono dividere in:

- indiretti: determinati dalla tipica attività bancaria in particolare dalla concessione del credito e nella vendita di prodotti di investimento;
- diretti: prodotti dall'attività di gestione operativa della Banca, in particolare nell'uso delle fonti energetiche (gas, acqua, energia elettrica, ecc.).

Un effetto ambientale indiretto positivo può essere considerato, in ambito bancario, il collocamento di prodotti etici, studiati per promuovere e sostenere progetti a contenuto etico (ad es: obbligazioni etiche). La banca, da sempre, rivolge un'attenzione particolare ad iniziative di questo genere e propone ai propri clienti prodotti inseriti nella Linea Etica BCC Sangro Teatina.

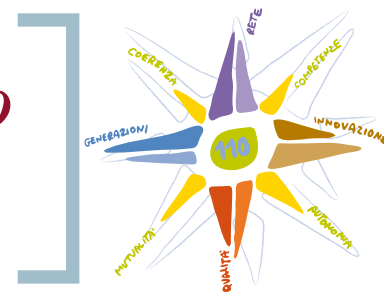
L'attività aziendale non è fonte di particolari criticità ambientali e presenta modestissimi fattori di rischi professionali. Vengono comunque attuati gli adempimenti richiesti dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda gli effetti ambientali diretti, la banca dispone di impianti realizzati e mantenuti secondo le normative tecniche. Il materiale di consumo più significativo per la Banca è la carta, utilizzata per esigenze operative di varia natura, che per lo smaltimento viene raccolta in modo differenziato e successivamente macerata per favorirne il riciclaggio. Lo stesso avviene per i toner che vengono ritirati da una società specializzata.

Il 17 febbraio 2012 la Banca ha aderito all'iniziativa "M'illumino di meno" promossa da Radio2 in collaborazione con il Credito Cooperativo che invita a rispettare un simbolico "silenzio energetico" e ad utilizzare energia pulita. Per il silenzio energetico la BCC Sangro Teatina ha deciso di spegnere le luci non necessarie e le apparecchiature non utilizzate o in stand-by.



Il valore economico



IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

La banca ha contribuito alla crescita dei soci, dei clienti, dei collaboratori ed allo sviluppo del territorio, creando valore a favore dei diversi portatori di interesse (stakeholders) quali:

- i soci, che traggono beneficio dal vantaggio mutualistico che traggono proporzionalmente all'entità dei rapporti in essere con la Banca;
- la comunità locale che trae beneficio dalle innumerevoli iniziative di carattere sociale ideate e sostenute dalla Banca;
- il personale dipendente, la cui quota di ricchezza è rappresentata dagli emolumenti percepiti per le proprie prestazioni lavorative;
- i fornitori di beni e servizi, i quali traggono beneficio dalle commesse ottenute per diventare a loro volta produttori e distributori di ricchezza.

Tutto questo ha una rappresentazione sistematica attraverso la contabilità sociale, ovvero l'analisi del conto economico riclassificato

secondo la logica del valore economico.

La riclassificazione è stata effettuata seguendo in linea generale le indicazioni di un documento (gennaio 2011) dell'ABI. Per questo motivo la metodologia di calcolo differisce da quella utilizzata negli anni precedenti per il calcolo del valore aggiunto.

Dalla riclassificazione si ottiene il "valore economico generato", che esprime la ricchezza economica creata dalla Banca attraverso la sua attività, parte del quale ("va-

lore economico distribuito") viene attribuito ai diversi portatori di interessi (Soci, personale, clienti, ecc.) e parte del quale permane ("valore economico trattenuto dall'impresa") nella stessa Banca per gli investimenti produttivi e la stabilità patrimoniale.

Un quadro generale della distribuzione del valore economico generato tra i vari portatori di interesse è fornito dalla tabella che segue.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO

Fornitori	3.618.405
Risorse Umane	5.358.000
Soci	78.523
Stato ed Enti Locali	816.930
Comunità Locali	679.534
Movimento Cooperativo	11.732
Totale Valore Economico Distribuito	10.563.124
Valore Economico trattenuto dalla Banca	225.053

Prospetto Di Determinazione e Distribuzione del Valore Economico

(migliaia di euro)	2012	2011	Var.%
10. Interessi Attivi e proventi assimilati	14.154.369	11.706.663	20,91%
20. Interessi Passivi e oneri assimilati	-4.714.295	-3.368.848	39,94%
40. Commissioni attive	2.724.438	2.234.225	21,94%
50. Commissioni passive	-396.151	-282.758	40,10%
70. Dividendi e proventi simili	13.117	23.078	-43,16%
80. Risultato netto dell'attività di negoziazione	17.342	29.086	-40,38%
90. Risultato netto dell'attività di copertura	-	-	-
100. Utili (perdite) da cessione o riacquisto di attività/passività	1.237.018	-939.403	-231,68%
110. Risultato netto delle attività finanziarie e passività finanziarie valutate al fair value	0	-1.863	-100,00%
130. Rettifiche/Riprese di valore nette per deterioramento di attività	-3.256.288	-95.364	3314,59%
190. Altri oneri/proventi di gestione	1.008.627	909.268	10,93%
210. Utili (perdite) delle partecipazioni (per la quota di utili/perdite da cessione)	-	-	-
240. Utili (perdite) da cessione di investimenti	-	-	-
280. Utili (perdite) dei gruppi di attività in via di dismissione al netto delle imposte	-	-	-
A. TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO	10.788.177	10.214.084	5,62%
150. b) parz. Altre spese amministrative (al netto di imposte indirette e tasse; costi sostenuti a favore dei Soci; sponsorizzazioni sociali e altri costi a favore della comunità)	-3.618.405	-3.636.658	-0,50%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI	-3.618.405	-3.636.658	-0,50%
150. a) Spese per il personale: Personale Dipendente	-5.118.000	-5.110.000	0,16%
151. a) Spese per il personale: Personale Altro Personale	-	-	-
152. a) Spese per il personale: Personale Amministratori e Sindaci	-240.000	-244.000	-1,64%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO ALLE RISORSE UMANE	-5.358.000	-5.354.000	0,07%
Utile distribuito ai Soci	-	-	-
Costi sostenuti a favore dei Soci	-78.523	-105.911	-25,86%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI SOCI	-78.523	-105.911	-25,86%
150. b) Altre spese amministrative: imposte indirette e tasse	-648	-667	-2,85%
260. Imposte sul reddito dell'esercizio (con esclusione delle imposte anticipate e differite)	-816.282	-575.466	41,85%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO A STATO ED ENTI LOCALI	-816.930	-576.133	41,80%
150. b) parz. Altre spese amministrative: sponsorizzazioni sociali e costi a favore comunità Beneficio figurativo a favore delle comunità locali	-223.000	-103.000	116,50%
Beneficio figurativo a favore delle comunità locali	-456.534	-8.897	5031,33%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO ALLA COMUNITA'	-679.534	-111.897	116,50%
Utile assegnato a Fondo per la promozione della Cooperazione	-11.732	-3.369	248,23%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AL MOVIMENTO COOPERATIVO	-11.732	-3.369	248,23%
B. TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	-10.563.124	-9.787.968	7,92%
160. Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	0	88436	-100,00%
170. Rettifiche/Riprese di valore nette su attività materiali	-572.174	-593.716	-3,63%
180. Rettifiche/Riprese di valore nette su attività immateriali	-31.819	-29.495	7,88%
210. Utili (perdite) delle partecipazioni (per la quota componente valutativa: "svalutazioni/rivalutazioni", "rettifiche di valore da deterioramento/riprese di valore", "altri oneri e proventi")	-	-	-
220. Risultato netto della valutazione al fair value delle attività materiali e immateriali	-	-	-
230. Rettifiche di valore dell'avviamento	-	-	-
260. parz. Imposte sul reddito dell'esercizio (per la quota relativa alla variazione delle imposte anticipate e alla variazione delle imposte differite)	-399	-273	46,15%
260. parz. Utile destinato a riserve	379.339	108.932	248,23%
C. TOTALE VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DALL'IMPRESA	-225.053	-426.116	-47,19%

Sede centrale:

Atessa (Ch) - Via Brigata Alpina Julia, 6

Tel. 0872 85931 - Fax 0872 850333

www.bccsangro.it - info@bccsangro.it

Filiali:

Atessa (Ch) tel. 0872 8593300 - 8593301

Piazzano di Atessa (Ch) tel. 0872 897548

Miracoli di Casalbordino (Ch) tel. 0873 907592

Castiglione Messer Marino (Ch) tel. 0873 978840

Agnone (IS) tel. 0865 78905

Giuliano Teatino (Ch) tel. 0871 710152

Canosa Sannita (Ch) tel. 0871 93201

Miglianico (Ch) tel. 0871 951549

Scerni (Ch) tel. 0873 914507

Villa Santa Maria (Ch) tel. 0872 944944

Chieti Scalo (Ch) tel. 0871 446946

Selva di Altino (Ch) tel. 0872 596296

San Martino in Pensilis (Cb) tel. 0875 605297

Bagnoli del Trigno (Is) tel. 0874 870169

Termoli (Cb) tel. 0875 701600

Guglionesi (Cb) tel. 0875 681010

Aree VerdeBlu:

Ospedale di Atessa (Ch) Torrebruna (Ch)

Tornareccio (Ch) Carovilli (Is)

Casalanguida (Ch) Rotello (Cb)

Ripa Teatina (Ch) (prossima apertura)

Campomarino (Cb) (prossima apertura)





www.bccsangro.it