



# REGOLAMENTO SOCI

*Delibera del CdA del 10/09/2010*

*Revisione del documento in vigore dal 01/10/2010*

# SOMMARIO

<b>REGOLAMENTO SOCI</b> .....	<b>1</b>
1. FINALITÀ DELL'AMMISSIONE DEI SOCI .....	3
2. LINEE GUIDA PER L'AMMISSIONE A SOCIO.....	3
3. FACOLTÀ DISCREZIONALI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE IN ORDINE ALL'AMMISSIONE ...	3
4. PROCEDURA DI AMMISSIONE A SOCIO .....	4
5. AMMONTARE MINIMO DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE .....	4
6. VERSAMENTO DELLA QUOTA SOCIALE E DEL RELATIVO SOVRAPPREZZO .....	4
7. REQUISITI PER IL SUBENTRO A SOCIO .....	5
8. DIRITTI E DOVERI DEI SOCI.....	5
9. DOMICILIAZIONE.....	5
10. PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO.....	5
11. RECESSO DEL SOCIO .....	5
12. ESCLUSIONE DEL SOCIO .....	6
13. LIQUIDAZIONE DELLE QUOTE DEL SOCIO USCENTE .....	6
14. ITER PROCEDURALE.....	6
15. ENTRATA IN VIGORE .....	7
ALLEGATI .....	8

## **1. FINALITÀ DELL'AMMISSIONE DEI SOCI**

---

L'ammissione di nuovi Soci ha come scopi principali:

- a) la tutela dei criteri ispiratori dell'attività secondo i principi della dottrina sociale cristiana nella tradizione dei Soci fondatori, così come definiti dagli artt. 2 e 9 dello Statuto Sociale;
- b) la partecipazione dei Soci per uno stretto rapporto di mutualità e cooperazione reciproca, lo sviluppo ed il buon andamento della Società;
- c) l'adempimento della prescrizione dell'art. 17 dello Statuto Sociale, in tema di operatività;
- d) la necessità di patrimonializzare la Società in armonia con le disposizioni di vigilanza.

## **2. LINEE GUIDA PER L'AMMISSIONE A SOCIO**

---

Le norme che definiscono i requisiti per l'ammissione a Socio sono contenute negli artt. 6 e 7 dello Statuto Sociale.

Non potranno essere ammessi in qualità di soci coloro che:

- a) persone fisiche, non abbiano la residenza e la cittadinanza italiana, non siano proprietari di almeno una unità immobiliare o non abbiano la sede della propria attività lavorativa - anche se svolta a favore di terzi - nell'ambito territoriale di uno dei comuni facenti parte della zona di competenza territoriale della Società. Il riferimento alla sede di lavoro deve intendersi: per quel che riguarda i lavoratori dipendenti all'ubicazione dell'ufficio, stabilimento e/o unità produttiva cui sono adibiti; per quel che riguarda i liberi professionisti all'ubicazione dello studio o del recapito oppure - in assenza di ciò - il documentato svolgimento in via continuativa di attività consulenziale a favore di una pluralità di soggetti nell'ambito della zona di competenza stessa;
- b) soggetti diversi dalle persone fisiche: non abbiano sede legale, direzione, stabilimento o unità operativa in uno dei comuni facenti parte della zona di competenza territoriale della Società;
- c) persone fisiche e persone giuridiche: non abbiano un legame di tipo economico con il territorio di competenza territoriale della società.

Il Consiglio di Amministrazione, nell'esaminare le domanda di ammissione a socio dovrà anche tener conto dell'essere il candidato-socio parte di un nucleo familiare del quale altro o altri componenti già siano soci. In tal caso ulteriore elemento di valutazione sarà costituito dallo svolgimento di diverse attività imprenditoriali o professionali da parte dei diversi membri dello stesso nucleo familiare.

## **3. FACOLTÀ DISCREZIONALI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE IN ORDINE ALL'AMMISSIONE**

---

Il Consiglio di Amministrazione, nell'esaminare le domande di ammissione a socio, dovrà dapprima verificare l'eventuale esistenza di motivi di incompatibilità alla luce degli articoli 7 dello Statuto e 2 del Regolamento.

Ogni decisione in ordine alla ammissione di nuovi soci viene assunta con ampia discrezionalità ed insindacabile giudizio da parte del Consiglio di Amministrazione, anche in riferimento al presumibile contributo alle finalità della Società indicate nell'art. 1) ed all'operare gli aspiranti soci con la società stessa in entità significativa rispetto alla propria potenzialità. Ciò anche nella prospettiva della attuazione di quanto previsto dagli articoli 2 e 9 dello statuto.

In coerenza con l'art. 9 dello Statuto Sociale, al fine di verificare l'effettiva operatività e la volontà di promuovere i principi ed i valori su cui si fonda la Cooperativa, l'aspirante Socio dovrà avere operato con la Banca per un periodo di 12 (dodici) mesi. L'effettiva operatività sarà uno degli ele-

menti di valutazione del Consiglio di Amministrazione, al fine di ammettere l'aspirante Socio nella compagine sociale. Eventuali deroghe saranno valutate e concesse dal Consiglio di Amministrazione, a seguito di conoscenza personale dell'aspirante Socio.

Quanto qui indicato si deve intendere esteso alle decisioni previste dall'art. 14 dello Statuto ed alle verifiche periodiche stabilite dall'art. 2 ultimo comma del presente regolamento.

#### **4. PROCEDURA DI AMMISSIONE A SOCIO**

---

L'art 8 dello Statuto Sociale disciplina la procedura di ammissione a Socio. E' onere dell'aspirante socio (e dell'aspirante al subentro) provvedere ad allegare alla domanda di ammissione:

1) per le persone fisiche (redatta secondo il modello di cui all'allegato "A", se non già in possesso della banca):

- fotocopia della carta d'identità e del codice fiscale;
- documentazione relativa alla dimostrazione dello svolgimento d'attività, in via continuativa, nel territorio di competenza (se necessaria);
- certificato di iscrizione alla CCIAA (per i titolari di imprese individuali);

2) per le persone giuridiche (redatta secondo il modello di cui all'allegato "B", se non già in possesso della banca):

- fotocopia atto costitutivo e Statuto;
- certificato di vigenza e poteri nonché certificato di iscrizione alla CCIAA (per gli enti soggetti all'iscrizione) in data non superiore a tre mesi;
- altra documentazione eventualmente necessaria per certificare il requisito della territorialità di cui al primo comma dell'art. 6 dello Statuto Sociale;
- estratto della delibera dell'Organo amministrativo o assembleare relativa all'assunzione della partecipazione nella Società, nonché alla nomina dell'amministratore designato come rappresentante;
- per il legale rappresentante della persona giuridica come sopra designato, ai sensi dell'art. 6 dello Statuto Sociale, si richiede inoltre la fotocopia della carta d'identità e del codice fiscale.

Il Consiglio d'Amministrazione esamina le nuove domande di ammissione a socio. In prossimità delle assemblee sociali, l'ammissione può essere temporaneamente posticipata per ragioni organizzative.

#### **5. AMMONTARE MINIMO DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE**

---

Il numero minimo delle azioni sociali da euro 5,16 ciascuna è pari a uno.

Il nuovo Socio inoltre deve versare l'importo relativo al sovrapprezzo azioni determinato dal verbale Assembleare dei Sociale in data 05/05/1997 che è pari a € 149.77

#### **6. VERSAMENTO DELLA QUOTA SOCIALE E DEL RELATIVO SOVRAPPREZZO**

---

La nuova quota sociale sottoscritta dovrà essere integralmente versata contestualmente al sovrapprezzo azioni, secondo quanto stabilito dall'art. 8 dello Statuto Sociale.

Non è consentito il versamento rateizzato.

## 7 REQUISITI PER IL SUBENTRO A SOCIO

---

Il subentro può avvenire per una delle cause di seguito indicata:

**A)** trasferimento *mortis causa*, secondo quanto dispone l'art. 12 - 1° comma - dello Statuto Sociale. In caso di morte del Socio, uno solo tra i legittimi eredi da rapporti di parentela può presentare domanda di subentro, previo consenso di tutti gli aventi causa (allegato "C").

Il Consiglio d'Amministrazione (fatte salve le norme di legge relative alla successione del defunto) esaminando la domanda, esprime parere, insindacabile e vincolante, non essendo il subentro automatico e potendosi prevedere anche la liquidazione, in favore degli eredi, delle quote del Socio defunto, nei seguenti casi:

- mancato gradimento, ai sensi dell'articolo 3 del presente Regolamento, del subentrante prescelto;
- disaccordo tra gli eredi circa la scelta del subentrante.

In pendenza del termine di un anno dalla data del decesso del *de cuius*, i coeredi dovranno designare per iscritto un rappresentante comune che tuttavia, in tale qualità (di non Socio), non può partecipare all'Assemblea, non è eleggibile alle cariche sociali e non può esercitare i diritti sociali. Egli può tuttavia esercitare i diritti patrimoniali, affinché siano liquidati unitamente alla quota sociale in caso di mancata richiesta di gradimento o di suo diniego, oppure attribuiti agli eredi nei modi ordinari ove questi ultimi divengano Soci.

**B)** Trasferimento *inter vivos* secondo quanto previsto dall'art. 21 – 1° e 2° comma – dello Statuto Sociale (allegati "C" e "D").

## 8. DIRITTI E DOVERI DEI SOCI

---

I Soci, a norma dell'art. 9 dello Statuto Sociale, esercitano i diritti sociali e patrimoniali ed hanno l'obbligo di osservare lo Statuto Sociale, i regolamenti e le deliberazioni degli organi sociali nonché di collaborare al buon andamento della Società, operando con essa, partecipando all'assemblea, favorendo con qualsiasi mezzo ed in ogni modo gli interessi sociali.

## 9. DOMICILIAZIONE

---

I Soci, a norma dell'art. 10 dello Statuto Sociale, sono domiciliati all'indirizzo risultante dal Libro Soci, oppure formalmente notificato successivamente per iscritto.

## 10. PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO

---

La perdita della qualità di Socio avviene per morte, recesso ed esclusione a norma dell'art. 11 dello Statuto Sociale.

## 11. RECESSO DEL SOCIO

---

Il recesso del socio è regolamentato dagli artt. 2526 c.c. e 13 dello Statuto Sociale.

Il Socio, mediante dichiarazione scritta comunicata con lettera raccomandata indirizzata al Consiglio d'Amministrazione, può recedere dalla Società. Il Consiglio d'Amministrazione, sentito il Collegio Sindacale, si pronuncia sulla richiesta di recesso entro 60 giorni dalla stessa.

Il Socio:

**A)** ha diritto di recedere e la Società si limita a prendere atto della volontà del Socio, nei seguenti casi:

A-1) dissenso dalle deliberazioni assembleari riguardanti :

- cambiamento dell'oggetto sociale

- fusione con banche di diversa natura dalla quale risulti il mutamento del tipo sociale

A-2) venir meno dei requisiti di cui all'art. 6 dello Statuto Sociale;

**B)** può richiedere di recedere:

B-1) nel caso in cui il Consiglio d'Amministrazione non abbia autorizzato, ai sensi dell'art.21 dello Statuto Sociale, il trasferimento delle azioni da lui possedute ad altro soggetto non Socio;

B-2) nel caso di dissenso dalle deliberazioni aventi ad oggetto la proroga della durata della Società;

B-3) per altri giustificati motivi.

La facoltà di recesso è subordinata all'apprezzamento del Consiglio d'Amministrazione, il quale valuterà non soltanto le ragioni addotte dal Socio, ma anche se la situazione economica e patrimoniale della Società ne consente l'accoglimento. Infatti, dalla liquidazione della quota deriva un depauperamento patrimoniale e la revisione globale della capacità del "patrimonio di vigilanza" di sostenere tutti i *ratios* aziendali ricercati.

Il recesso ha effetto, in caso di accoglimento, con la chiusura dell'esercizio in corso, per le richieste presentate con almeno tre mesi di anticipo, e, in caso contrario, con la chiusura dell'esercizio successivo. In nessun caso il recesso può verificarsi prima che il Socio abbia adempiuto tutte le sue obbligazioni verso la Società, salvo il caso del venir meno dei requisiti di cui all'art. 6 dello Statuto Sociale.

## 12. ESCLUSIONE DEL SOCIO

---

L'esclusione del Socio, a norma degli artt. 2527 c.c. e 14 dello Statuto Sociale, deve aver luogo con motivata deliberazione del Consiglio d'Amministrazione o può essere di diritto: in tal caso il Consiglio d'Amministrazione si limita, senza margine di discrezionalità, all'accertamento dell'ipotesi prevista dallo Statuto Sociale ed all'assunzione della delibera di esclusione.

E' lasciata all'apprezzamento discrezionale ed insindacabile del Consiglio d'Amministrazione, l'opportunità di escludere il socio, con riguardo a quanto previsto dagli articoli 1, 2, 3 del presente Regolamento.

## 13. LIQUIDAZIONE DELLE QUOTE DEL SOCIO USCENTE

---

La norma, contenuta nell'art. 15 dello Statuto Sociale, prevede le modalità per la liquidazione delle quote del Socio uscente.

Il Socio receduto o escluso o gli aventi causa del Socio defunto hanno diritto soltanto al rimborso del valore nominale delle azioni versate, eventualmente rivalutato ai sensi dell'art. 50 dello Statuto Sociale e del sovrapprezzo versato in sede di sottoscrizione delle azioni, o di minor somma sulla base del bilancio dell'esercizio in cui il rapporto sociale si è sciolto limitatamente al Socio.

Non è ammessa la liquidazione parziale della partecipazione sociale.

## 14. ITER PROCEDURALE

---

Le domande di ammissione a socio vengono raccolte dai Preposti di Filiale i quali verificano l'esistenza dei requisiti richiesti nello Statuto e nel presente regolamento e inviano tutta la documentazione richiesta all'Ufficio Segreteria/Soci.

L'Ufficio Segreteria/Soci si occupa di:

- raccogliere le domande per l'ammissione a Socio, il subentro la cessione di azioni a non Socio o il recesso, pervenute;
- esaminare, e se del caso, chiedere ai candidati a Socio – tramite il Preposto della filiale di competenza - l'integrazione della documentazione prodotta, con particolare riguardo ai documenti atti a comprovare il possesso dei requisiti prescritti.

Le domande complete dei requisiti vengono inviate al Direttore Generale in quale a sua volta le sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione.

## **15. ENTRATA IN VIGORE**

---

Il presente Regolamento entra in vigore il 1° ottobre 2010.

## ALLEGATI

---

### DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO PERSONE FISICHE

NOMINATIVO: \_\_\_\_\_

NDG RICHIEDENTE: \_\_\_\_\_ C/C N° \_\_\_\_\_

FILIALE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE PER IL COMPLETAMENTO DELLA PRATICA:

- 1) AUTOCERTIFICAZIONE DI RESIDENZA;
- 2) FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO D'IDENTITÀ (SE NON GIÀ PRESENTE IN ANAGRAFICA);
- 3) FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE (SE NON GIÀ PRESENTE IN ANAGRAFICA).

#### Art. 2. dello Statuto - PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune.

E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico - finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

#### Art. 6 dello Statuto - AMMISSIBILITÀ A SOCIO

Possono essere ammessi a socio le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Società. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche si tiene conto dell'ubicazione della sede legale, della direzione, degli stabilimenti o di altre unità operative.

E' fatto obbligo al socio di comunicare ogni variazione che comporti il venir meno dei requisiti di cui al comma precedente.

I soci diversi dalle persone fisiche devono designare per iscritto la persona fisica, scelta tra gli amministratori, autorizzata a rappresentarli; qualsiasi modificazione a detta designazione è inopponibile alla Società, finché non sia stata ad essa formalmente comunicata.

I rappresentanti legali dei soci e quelli designati ai sensi del comma precedente esercitano tutti i diritti sociali spettanti ai loro rappresentanti, ma non sono eleggibili, in tale veste, alle cariche sociali.

#### Art. 7 dello Statuto - LIMITAZIONI ALL'ACQUISTO DELLA QUALITÀ DI SOCIO

Non possono far parte della Società i soggetti che:

- a) siano interdetti, inabilitati, falliti;
- b) non siano in possesso dei requisiti di onorabilità determinati ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385;
- c) svolgano, a giudizio del consiglio di amministrazione, attività in concorrenza con la società;
- d) siano, a giudizio del consiglio di amministrazione, inadempienti verso la Società o abbiano costretto quest'ultima ad atti giudiziari per l'adempimento di obbligazioni da essi assunte nei suoi confronti.

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE FISICHE  
Al Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina**

Cognome e nome: \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Codice fiscale: \_\_\_\_\_ Località di residenza: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_ Cellulare: \_\_\_\_\_ (EMail) \_\_\_\_\_

Titolo di studio: \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dopo aver preso visione dello Statuto sociale, condividendo i principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a Socio/a di codesta rispettabile Banca, obbligandosi alla sottoscrizione di N° 1 azione da € 5,16 (cinquevirgolasedici) e di effettuare l'ulteriore versamento in relazione alle riserve esistenti, fissato dal Consiglio d'Amministrazione in € 149,77 (centoquarantanovevirgolasettantasette).

Importo che il sottoscritto sin da ora autorizza ad addebitare sul c/c n° \_\_\_\_\_ dopo l'eventuale accoglimento della presente richiesta.

A tal fine e sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

di esercitare la professione di \_\_\_\_\_;

di svolgere la propria attività in via continuativa nella zona di competenza della Società essendo (da compilare solo per i non residenti nella zona di competenza della Banca):

- Proprietario/a di immobili siti in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_
- Dipendente della ditta \_\_\_\_\_ presso lo stabilimento di \_\_\_\_\_
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

di essere in possesso dei requisiti di cui agli articoli 6 e 7 del vigente statuto;

di non trovarsi in alcuna delle situazioni impeditive previste dagli articoli 6 e 7 del predetto statuto.

**PRENDE ATTO**

che lo statuto prescrive per il socio l'obbligo di:

- collaborare al buon andamento della Banca operando significativamente con essa utilizzando i prodotti ed i servizi dalla medesima offerti, partecipando alle assemblee e favorendo in ogni modo gli interessi sociali;
- comunicare tempestivamente l'eventuale trasferimento della residenza o del luogo di svolgimento della propria attività in via continuativa al di fuori delle zone di competenza della Banca;

Data .....

Firma .....

Firma e timbro del funzionario che raccoglie la domanda Sottoscrizione

.....

## **Carta dei Valori**

### **1. Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

### **2. L'impegno**

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il

miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### **3. Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### **4. Promozione della partecipazione**

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito

Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### **5. Cooperazione**

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### **6. Utilità, servizio e benefici**

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la Gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetrare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve - in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### **7. Promozione dello sviluppo locale**

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### **8. Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### **9. Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa,

promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, egualianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### **10. Amministratori**

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### **11. Dipendenti**

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Nel rispetto delle norme relative al trattamento dati personali D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che i dati da Lei forniti saranno trattati dalla BCC Sangro Teatina al fine di rendere possibile l'invio, a mezzo di strumenti informatici e telematici, di sms e/o e-mail informative. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, inviando una e-mail all'indirizzo [info@bccsangro.it](mailto:info@bccsangro.it) e chiedendo la cancellazione dalla banca dati.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali forniti limitatamente all'eventuale accettazione della pratica di Ammissione a Socio della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina

così come previsto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data .....

Firma .....

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE FISICHE**

RICHIEDENTE:

---

PARERE DELLA BANCA

NOTE:

---

---

---

Data .....

Firma .....

ESITO:

Riunione del \_\_\_\_\_

Il Consiglio di Amministrazione della BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA ha deliberato che la presente domanda venga

**ACCOLTA / RESPINTA**

(motivazione in caso di respinta)

---

---

---

Il CDA

---

## DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO PERSONE GIURIDICHE

DENOMINAZIONE O RAGIONE SOCIALE: \_\_\_\_\_

NDG RICHIEDENTE: \_\_\_\_\_ C/C N° \_\_\_\_\_

FILIALE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

### DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE PER IL COMPLETAMENTO DELLA PRATICA

Documenti del Legale Rappresentante:

- 1) AUTOCERTIFICAZIONE DI RESIDENZA;
- 2) FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO D'IDENTITA' (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFICA);
- 3) FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFICA);
- 4) CERTIFICATO CASELLARIO GIUDIZIALE.

Documenti della Società:

- 1) ATTO COSTITUTIVO;
- 2) STATUTO SOCIALE;
- 3) CERTIFICATO CAMERALE (CON DATA NON ANTERIORE A 3 MESI);
- 4) DELIBERA CONSILIARE E/O ASSEMBLEARE CHE AUTORIZZA L'ACQUISTO DELLE AZIONI DELLA BCC.

#### Art. 2. dello Statuto - PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune.

E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico - finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

#### Art. 6 dello Statuto - AMMISSIBILITÀ A SOCIO

Possono essere ammessi a socio le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Società.

Per i soggetti diversi dalle persone fisiche si tiene conto dell'ubicazione della sede legale, della direzione, degli stabilimenti o di altre unità operative.

E' fatto obbligo al socio di comunicare ogni variazione che comporti il venir meno dei requisiti di cui al comma precedente.

I soci diversi dalle persone fisiche devono designare per iscritto la persona fisica, scelta tra gli amministratori, autorizzata a rappresentarli; qualsiasi modificazione a detta designazione è inopponibile alla Società, finchè non sia stata ad essa formalmente comunicata.

I rappresentanti legali dei soci e quelli designati ai sensi del comma precedente esercitano tutti i diritti sociali spettanti ai loro rappresentanti, ma non sono eleggibili, in tale veste, alle cariche sociali.

#### Art. 7 dello Statuto - LIMITAZIONI ALL'ACQUISTO DELLA QUALITÀ DI SOCIO

Non possono far parte della Società i soggetti che:

- a) siano interdetti, inabilitati, falliti, interdetti all'emissione di assegni bancari;
- b) non siano in possesso dei requisiti di onorabilità determinati ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385;
- a) svolgano, a giudizio del consiglio di amministrazione, attività in concorrenza con la società;
- c) siano, a giudizio del consiglio di amministrazione, inadempienti verso la Società o abbiano costretto quest'ultima ad atti giudiziari per l'adempimento di obbligazioni da essi assunte nei suoi confronti.

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE GIURIDICHE  
Al Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina**

Ragione sociale: \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA: \_\_\_\_\_  
Sede Legale: \_\_\_\_\_  
c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_  
Direzione Amministrativa: \_\_\_\_\_;  
c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_  
Telefono: \_\_\_\_\_ Cellulare: \_\_\_\_\_ (E-Mail) \_\_\_\_\_  
(FAX) \_\_\_\_\_ Legale rappresentante: \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

La suindicata società nella persona di \_\_\_\_\_ (Legale rappresentante) dopo aver preso visione dello Statuto sociale, condividendo i principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata

**CHIEDE**

di essere ammessa a Socio di codesta rispettabile Banca, obbligandosi alla sottoscrizione di N° 1 azione da € 5,16 (cinquevirgolasedici) e di effettuare l'ulteriore versamento in relazione alle riserve esistenti, fissato dal Consiglio d'Amministrazione in € 149,77 (centoquarantanovevirgolasettantasette).

Importo che la suindicata sin da ora autorizza ad addebitare sul c/c n° \_\_\_\_\_ dopo l'eventuale accoglimento della presente richiesta. A tal fine e sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di svolgere in via continuativa l'attività di \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_;
- di svolgere la propria attività in via continuativa nella zona di competenza della Società essendo (da compilare solo per i non residenti nella zona di competenza della Banca):
  - Proprietario/a di immobili siti in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_
  - Altro (specificare) \_\_\_\_\_
- di non essere sottoposta a fallimento o comunque a procedure concorsuali;
- che lo/gli amministratore/i non è/sono interdetto/i, inabilitato/i e possiede/ono i requisiti ai sensi della normativa vigente non essendo sottoposto/i a misure di prevenzione di cui alla L. 1423/56 o alla L. 575/65 così come modificate e/o integrate dal D.P.R. 231/07;
- di non essere socia di società non bancaria esercente attività finanziaria ed operante nelle zone di competenza della Banca;
- che gli amministratori non sono a loro volta soci, amministratori, sindaci o dipendenti di società non bancarie esercente attività finanziaria ed operante nelle zone di competenza della Banca;
- che gli amministratori non sono stati condannati per uno dei reati di cui al T.U. delle leggi in materia bancaria e creditizia nonché per uno dei delitti di cui alla L. 267/42;
- ai sensi dell'art. 6 dello statuto sociale di codesto istituto bancario, designa il/la

Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, quale amministratore autorizzato a rappresentare questa società, al fine di esercitare tutti i diritti sociali previsti dallo statuto.

**PRENDE ATTO**

- che lo statuto prescrive per il socio l'obbligo di:

- collaborare al buon andamento della Banca operando significativamente con essa utilizzando i prodotti ed i servizi dalla medesima offerti, partecipando alle assemblee e favorendo in ogni modo gli interessi sociali;
- comunicare tempestivamente l'eventuale trasferimento della sede o del luogo di svolgimento della propria attività in via continuativa al di fuori delle zone di competenza della Banca.

Comunicare tempestivamente l'eventuale variazione del legale rappresentante e/o dell'amministratore autorizzato a rappresentare la società per l'esercizio dei diritti sociali.

Data ..... Firma.....

Firma e timbro del funzionario che raccoglie la domanda Sottoscrizione

.....

## **Carta dei Valori**

### **1. Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

### **2. L'impegno**

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il

miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### **3. Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### **4. Promozione della partecipazione**

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito

Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### **5. Cooperazione**

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### **6. Utilità, servizio e benefici**

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la Gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetrare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve - in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### **7. Promozione dello sviluppo locale**

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### **8. Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### **9. Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa,

promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### **10. Amministratori**

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### **11. Dipendenti**

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Nel rispetto delle norme relative al trattamento dati personali D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che i dati da Lei forniti saranno trattati dalla BCC Sangro Teatina al fine di rendere possibile l'invio, a mezzo di strumenti informatici e telematici, di sms e/o e-mail informative. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, inviando una e-mail all'indirizzo [info@bccsangro.it](mailto:info@bccsangro.it) e chiedendo la cancellazione dalla banca dati.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali forniti limitatamente all'eventuale accettazione della pratica di Ammissione a Socio della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina

così come previsto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data .....

Firma .....

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE GIURIDICHE**

RICHIEDENTE:

---

PARERE DELLA BANCA:

NOTE:

---

---

---

Data .....

Firma .....

ESITO:

Riunione del \_\_\_\_\_

Il Consiglio di Amministrazione della BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA ha deliberato che la presente domanda venga

ACCOLTA / RESPINTA

(motivazione in caso di respinta)

---

---

---

Il CDA

---

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI**

MORTIS CAUSA

INTER VIVOS

NOMINATIVO: \_\_\_\_\_

NDG RICHIEDENTE: \_\_\_\_\_ C/C N° \_\_\_\_\_

FILIALE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE PER IL COMPLETAMENTO DELLA PRATICA MORTIS CAUSA:

- 1) CERTIFICATO DI MORTE;
  - 2) DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO NOTORIO AD USO SUCCESSIONE
  - 3) CESSIONE DEI DIRITTI SULLE AZIONI DI TUTTI GLI EREDI IN FAVORE DELL'EREDE RICHIEDENTE;
- INTER VIVOS

- 1) TRASFERIMENTO DELLE AZIONI DA PARTE DEL SOCIO CHE CEDE A QUELLO CHE ACQUISTA;
- ULTERIORI DOCUMENTI DA PRODURRE PER ENTRAMBE LE TIPOLOGIE DI RICHIESTA:

- 1) AUTOCERTIFICAZIONE DI RESIDENZA;
- 2) AUTOCERTIFICAZIONE DI STATO CIVILE;
- 3) FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO D'IDENTITA' (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFIA)
- 4) FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFIA).

**Art. 2. dello Statuto - PRINCIPI ISPIRATORI**

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune.

E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico - finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

**Art. 6 dello Statuto - AMMISSIBILITÀ A SOCIO**

Possono essere ammessi a socio le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Società. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche si tiene conto dell'ubicazione della sede legale, della direzione, degli stabilimenti o di altre unità operative.

E' fatto obbligo al socio di comunicare ogni variazione che comporti il venir meno dei requisiti di cui al comma precedente.

I soci diversi dalle persone fisiche devono designare per iscritto la persona fisica, scelta tra gli amministratori, autorizzata a rappresentarli; qualsiasi modificazione a detta designazione è inopponibile alla Società, finché non sia stata ad essa formalmente comunicata.

I rappresentanti legali dei soci e quelli designati ai sensi del comma precedente esercitano tutti i diritti sociali spettanti ai loro rappresentanti, ma non sono eleggibili, in tale veste, alle cariche sociali.

**Art. 7 dello Statuto - LIMITAZIONI ALL'ACQUISTO DELLA QUALITÀ DI SOCIO**

Non possono far parte della Società i soggetti che:

- a) siano interdetti, inabilitati, falliti, interdetti all'emissione di assegni bancari;
- b) non siano in possesso dei requisiti di onorabilità determinati ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385;

c) svolgano, a giudizio del consiglio di amministrazione, attività in concorrenza con la società;

d) siano, a giudizio del consiglio di amministrazione, inadempienti verso la Società o abbiano costretto quest'ultima ad atti giudiziari per l'adempimento di obbligazioni da essi assunte nei suoi confronti.

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI**

**Al Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina**

Nominativo: \_\_\_\_\_

Località nascita: \_\_\_\_\_

Data nascita: \_\_\_\_\_;

Codice fiscale: \_\_\_\_\_

Località di residenza: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefoni: 1) \_\_\_\_\_ (E-Mail) \_\_\_\_\_

Titolo di studio: \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dopo aver preso visione dello Statuto sociale, condividendo i principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata

**CHIEDE**

Che venga approvato, in suo favore, il trasferimento di n. \_\_\_\_azioni, del valore nominale di €....., di codesta rispettabile Banca di Credito Cooperativo di Sangro Teatina, intestate a:

Nominativo: \_\_\_\_\_

nato a: \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

Luogo decesso: \_\_\_\_\_ Data Decesso: \_\_\_\_\_

A tal fine e sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di esercitare la professione di \_\_\_\_\_;  
di svolgere la propria attività in via continuativa nella zona di competenza della Società' essendo (da compilare solo per i non residenti nella zona di competenza della Banca):

- Proprietario/a di immobili siti in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_
- Dipendente della ditta \_\_\_\_\_ presso lo stabilimento di \_\_\_\_\_
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

di essere in possesso dei requisiti di cui agli articoli 6 e 7 del vigente statuto;

di non trovarsi in alcuna delle situazioni impeditive previste dagli articoli 6 e 7 del predetto statuto.

**PRENDE ATTO**

- che lo statuto prescrive per il socio l'obbligo di:

- collaborare al buon andamento della Banca operando significativamente con essa utilizzando i prodotti ed i servizi dalla medesima offerti, partecipando alle assemblee e favorendo in ogni modo gli interessi sociali;
- comunicare tempestivamente l'eventuale trasferimento della residenza o del luogo di svolgimento della propria attività in via continuativa al di fuori delle zone di competenza della Banca:

Data ..... Firma .....

Firma e timbro del funzionario che raccoglie la domanda Sottoscrizione

.....

## **Carta dei Valori**

### **1. Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

### **2. L'impegno**

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il

miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### **3. Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### **4. Promozione della partecipazione**

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito

Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### **5. Cooperazione**

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### **6. Utilità, servizio e benefici**

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la Gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetrare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve - in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### **7. Promozione dello sviluppo locale**

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### **8. Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### **9. Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa,

promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### **10. Amministratori**

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### **11. Dipendenti**

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Nel rispetto delle norme relative al trattamento dati personali D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che i dati da Lei forniti saranno trattati dalla BCC Sangro Teatina al fine di rendere possibile l'invio, a mezzo di strumenti informatici e telematici, di sms e/o e-mail informative. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, inviando una e-mail all'indirizzo [info@bccsangro.it](mailto:info@bccsangro.it) e chiedendo la cancellazione dalla banca dati.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali forniti limitatamente all'eventuale accettazione della pratica di Ammissione a Socio della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina  
così come previsto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data .....

Firma .....

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI**

RICHIEDENTE:

---

PARERE DELLA BANCA:

NOTE:

---

---

---

Data .....

Firma .....

ESITO:

Riunione del \_\_\_\_\_

Il Consiglio di Amministrazione della BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA ha deliberato che la presente domanda venga

ACCOLTA / RESPINTA

(motivazione in caso di respinta)

---

---

---

Il CDA

---

**CESSIONE DEI DIRITTI SULLE AZIONI DI TUTTI GLI EREDI  
IN FAVORE DELL'EREDE RICHIEDENTE**

Spett.le  
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA

EREDI CEDENTI:

Nominativo, Luogo, nascita, Data nascita,

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

5) \_\_\_\_\_

Noi soprascritti eredi del/la Sig./ra \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e deceduto/a in \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, socio/a della Banca di Cre-  
dito Cooperativo Sangro Teatina, confermiamo di aver ceduto tutti i diritti relativi alle n° \_\_\_\_\_ azioni di code-  
sta Banca già di proprietà del/la defunto/a socio/a al/la Signor/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_.

Data, ..... In fede

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_

5) \_\_\_\_\_

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI  
PERSONE GIURIDICHE**

DENOMINAZIONE O RAGIONE SOCIALE: \_\_\_\_\_

NDG RICHIEDENTE: \_\_\_\_\_ C/C N° \_\_\_\_\_

FILIALE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

INTER VIVOS

- 1) TRASFERIMENTO DELLE AZIONI DA PARTE DEL SOCIO CHE CEDE A QUELLO CHE ACQUISTA;  
ULTERIORI DOCUMENTI DA PRODURRE:  
1) AUTOCERTIFICAZIONE DI RESIDENZA;  
2) AUTOCERTIFICAZIONE DI STATO CIVILE;  
4) FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO D'IDENTITA' (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFICA);  
5) FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE (SE NON GIA' PRESENTE IN ANAGRAFICA);  
5) CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE.

DOCUMENTI DELLA SOCIETA':

- 1) ATTO COSTITUTIVO;  
2) STATUTO SOCIALE;  
3) CERTIFICATO CAMERALE (CON DATA NON ANTERIORE A 3 MESI);  
4) DELIBERA CONSILIARE E/O ASSEMBLEARE CHE AUTORIZZA L'ACQUISTO DELLE AZIONI DELLA BCC.

Art. 2. dello Statuto - PRINCIPI ISPIRATORI

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune.

E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico - finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

Art. 6 dello Statuto - AMMISSIBILITÀ A SOCIO

Possono essere ammessi a socio le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Società. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche si tiene conto dell'ubicazione della sede legale, della direzione, degli stabilimenti o di altre unità operative.

E' fatto obbligo al socio di comunicare ogni variazione che comporti il venir meno dei requisiti di cui al comma precedente.

I soci diversi dalle persone fisiche devono designare per iscritto la persona fisica, scelta tra gli amministratori, autorizzata a rappresentarli; qualsiasi modificazione a detta designazione è inopponibile alla Società, finché non sia stata ad essa formalmente comunicata.

I rappresentanti legali dei soci e quelli designati ai sensi del comma precedente esercitano tutti i diritti sociali spettanti ai loro rappresentanti, ma non sono eleggibili, in tale veste, alle cariche sociali.

Art. 7 dello Statuto - LIMITAZIONI ALL'ACQUISTO DELLA QUALITÀ DI SOCIO

Non possono far parte della Società i soggetti che:

- a) siano interdetti, inabilitati, falliti, interdetti all'emissione di assegni bancari;  
b) non siano in possesso dei requisiti di onorabilità determinati ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385;  
c) svolgano, a giudizio del consiglio di amministrazione, attività in concorrenza con la società;  
d) siano, a giudizio del consiglio di amministrazione, inadempienti verso la Società o abbiano costretto quest'ultima ad atti giudiziari per l'adempimento di obbligazioni da essi assunte nei suoi confronti.

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI**

**Al Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo di Sangro Teatina**

Ragione sociale: \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA: \_\_\_\_\_

Sede Legale: \_\_\_\_\_

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Direzione Amministrativa: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefoni:1) \_\_\_\_\_ (E-Mail) \_\_\_\_\_ (FAX) \_\_\_\_\_

Legale rappresentante: \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

La suindicata società nella persona di \_\_\_\_\_ (Legale rappresentante) dopo aver preso visione dello Statuto sociale, condividendo i principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata

**CHIEDE**

Che venga approvato, in suo favore, il trasferimento di n. \_\_\_\_\_ azioni, del valore nominale di € \_\_\_\_\_, di codesta rispettabile Banca di Credito Cooperativo di Sangro Teatina, intestate a:

Ragione sociale: \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA: \_\_\_\_\_

Sede Legale: \_\_\_\_\_

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Direzione Amministrativa: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefoni: \_\_\_\_\_ (E-Mail) \_\_\_\_\_ (FAX) \_\_\_\_\_

Legale rappresentante: \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Nominativo: \_\_\_\_\_

Località nascita: \_\_\_\_\_ Data nascita: \_\_\_\_\_;

Codice fiscale: \_\_\_\_\_ Località di residenza: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefoni: 1) \_\_\_\_\_ (E-Mail) \_\_\_\_\_

Titolo di studio: \_\_\_\_\_

A tal fine e sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di svolgere in via continuativa l'attività di \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_;

di svolgere la propria attività in via continuativa nella zona di competenza della Società essendo (da compilare solo per i non residenti nella zona di competenza della Banca):

- Proprietario/a di immobili siti in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

- di non essere sottoposta a fallimento o comunque a procedure concorsuali;
- che lo/gli amministratore/i non è/sono interdetto/i, inabilitato/i e possiede/ono i requisiti ai sensi della normativa vigente non essendo sottoposto/i a misure di prevenzione di cui alla L. 1423/56 o alla L. 575/65 così come modificate e/o integrate dal D.P.R. 231/07;
- di non essere socia di società non bancaria esercente attività finanziaria ed operante nelle zone di competenza della Banca;
- che gli amministratori non sono a loro volta soci, amministratori, sindaci o dipendenti di società non bancarie esercente attività finanziaria ed operante nelle zone di competenza della Banca;
- che gli amministratori non sono stati condannati per uno dei reati di cui al T.U. delle leggi in materia bancaria e creditizia nonché per uno dei delitti di cui alla L. 267/42;
- ai sensi dell'art. 6 dello statuto sociale di codesto istituto bancario, designa il/la

Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, quale amministratore autorizzato a rappresentare questa società, al fine di esercitare tutti i diritti sociali previsti dallo statuto.

#### PRENDE ATTO

- che lo statuto prescrive per il socio l'obbligo di:
    - collaborare al buon andamento della Banca operando significativamente con essa utilizzando i prodotti ed i servizi dalla medesima offerti, partecipando alle assemblee e favorendo in ogni modo gli interessi sociali;
    - comunicare tempestivamente l'eventuale trasferimento della residenza o del luogo di svolgimento della propria attività in via continuativa al di fuori delle zone di competenza della Banca;
- Comunicare tempestivamente l'eventuale variazione del legale rappresentante e/o dell'amministratore autorizzato a rappresentare la società per l'esercizio dei diritti sociali.

Data ..... Firma .....

Firma e timbro del funzionario che raccoglie la domanda Sottoscrizione

.....

## **Carta dei Valori**

### **1. Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

### **2. L'impegno**

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il

miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### **3. Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### **4. Promozione della partecipazione**

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito

Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### **5. Cooperazione**

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### **6. Utilità, servizio e benefici**

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la Gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetrare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve - in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### **7. Promozione dello sviluppo locale**

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### **8. Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### **9. Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa,

promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### **10. Amministratori**

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### **11. Dipendenti**

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Nel rispetto delle norme relative al trattamento dati personali D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che i dati da Lei forniti saranno trattati dalla BCC Sangro Teatina al fine di rendere possibile l'invio, a mezzo di strumenti informatici e telematici, di sms e/o e-mail informative. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, inviando una e-mail all'indirizzo [info@bccsangro.it](mailto:info@bccsangro.it) e chiedendo la cancellazione dalla banca dati.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali forniti limitatamente all'eventuale accettazione della pratica di Ammissione a Socio della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina

così come previsto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data .....

Firma .....

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
TRASFERIMENTO AZIONI**

RICHIEDENTE:

---

PARERE DELLA BANCA:

NOTE:

---

---

---

Data .....

Firma .....

ESITO:

Riunione del \_\_\_\_\_

Il Consiglio di Amministrazione della BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA ha deliberato che la presente domanda venga

ACCOLTA / RESPINTA

(motivazione in caso di respinta)

---

---

---

Il CDA

---