

---

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE FISICHE**

NOMINATIVO: \_\_\_\_\_

NDG RICHIEDENTE: \_\_\_\_\_ C/C N° \_\_\_\_\_

FILIALE DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE PER IL COMPLETAMENTO DELLA PRATICA:

- 1) AUTOCERTIFICAZIONE DI RESIDENZA;
- 2) FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO D'IDENTITÀ (SE NON GIÀ PRESENTE IN ANAGRAFICA);
- 3) FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE (SE NON GIÀ PRESENTE IN ANAGRAFICA).

**Art. 2. dello Statuto - PRINCIPI ISPIRATORI**

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera. La società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune.

E' altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico - finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

**Art. 6 dello Statuto - AMMISSIBILITÀ A SOCIO**

Possono essere ammessi a socio le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Società. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche si tiene conto dell'ubicazione della sede legale, della direzione, degli stabilimenti o di altre unità operative.

E' fatto obbligo al socio di comunicare ogni variazione che comporti il venir meno dei requisiti di cui al comma precedente.

I soci diversi dalle persone fisiche devono designare per iscritto la persona fisica, scelta tra gli amministratori, autorizzata a rappresentarli; qualsiasi modificazione a detta designazione è inopponibile alla Società, finché non sia stata ad essa formalmente comunicata.

I rappresentanti legali dei soci e quelli designati ai sensi del comma precedente esercitano tutti i diritti sociali spettanti ai loro rappresentanti, ma non sono eleggibili, in tale veste, alle cariche sociali.

**Art. 7 dello Statuto - LIMITAZIONI ALL'ACQUISTO DELLA QUALITÀ DI SOCIO**

Non possono far parte della Società i soggetti che:

- a) siano interdetti, inabilitati, falliti;
- b) non siano in possesso dei requisiti di onorabilità determinati ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385;
- c) svolgano, a giudizio del consiglio di amministrazione, attività in concorrenza con la società;
- d) siano, a giudizio del consiglio di amministrazione, inadempienti verso la Società o abbiano costretto quest'ultima ad atti giudiziari per l'adempimento di obbligazioni da essi assunte nei suoi confronti.

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE FISICHE  
Al Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina**

Cognome e nome: \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Codice fiscale: \_\_\_\_\_ Località di residenza: \_\_\_\_\_;

c.a.p.: \_\_\_\_\_ Indirizzo: \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_ Cellulare: \_\_\_\_\_ (EMail) \_\_\_\_\_

Titolo di studio: \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dopo aver preso visione dello Statuto sociale, condividendo i principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a Socio/a di codesta rispettabile Banca, obbligandosi alla sottoscrizione di N° 1 azione da € 5,16 (cinquevirgolasedici) e di effettuare l'ulteriore versamento in relazione alle riserve esistenti, fissato dal Consiglio d'Amministrazione in € 149,77 (centoquarantanovevirgolasettantasette).

Importo che il sottoscritto sin da ora autorizza ad addebitare sul c/c n° \_\_\_\_\_ dopo l'eventuale accoglimento della presente richiesta.

A tal fine e sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

di esercitare la professione di \_\_\_\_\_;

di svolgere la propria attività in via continuativa nella zona di competenza della Società essendo (da compilare solo per i non residenti nella zona di competenza della Banca):

- Proprietario/a di immobili siti in \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_
- Dipendente della ditta \_\_\_\_\_ presso lo stabilimento di \_\_\_\_\_
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

di essere in possesso dei requisiti di cui agli articoli 6 e 7 del vigente statuto;

di non trovarsi in alcuna delle situazioni impeditive previste dagli articoli 6 e 7 del predetto statuto.

**PRENDE ATTO**

che lo statuto prescrive per il socio l'obbligo di:

- collaborare al buon andamento della Banca operando significativamente con essa utilizzando i prodotti ed i servizi dalla medesima offerti, partecipando alle assemblee e favorendo in ogni modo gli interessi sociali;
- comunicare tempestivamente l'eventuale trasferimento della residenza o del luogo di svolgimento della propria attività in via continuativa al di fuori delle zone di competenza della Banca;

Data .....

Firma .....

Firma e timbro del funzionario che raccoglie la domanda Sottoscrizione

.....

## **Carta dei Valori**

### **1. Primato e centralità della persona**

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

### **2. L'impegno**

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il

miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### **3. Autonomia**

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### **4. Promozione della partecipazione**

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito

Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### **5. Cooperazione**

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### **6. Utilità, servizio e benefici**

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la Gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetrare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve - in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### **7. Promozione dello sviluppo locale**

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### **8. Formazione permanente**

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### **9. Soci**

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa,

promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, egualianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### **10. Amministratori**

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### **11. Dipendenti**

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Informativa ex art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Nel rispetto delle norme relative al trattamento dati personali D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che i dati da Lei forniti saranno trattati dalla BCC Sangro Teatina al fine di rendere possibile l'invio, a mezzo di strumenti informatici e telematici, di sms e/o e-mail informative. In ogni momento Lei potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, inviando una e-mail all'indirizzo [info@bccsangro.it](mailto:info@bccsangro.it) e chiedendo la cancellazione dalla banca dati.

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali forniti limitatamente all'eventuale accettazione della pratica di Ammissione a Socio della Banca di Credito Cooperativo Sangro Teatina

così come previsto dal D.Lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data .....

Firma .....

**DOMANDA DI AMMISSIONE A SOCIO  
PERSONE FISICHE**

RICHIEDENTE:

---

PARERE DELLA BANCA

NOTE:

---

---

---

Data .....

Firma .....

ESITO:

Riunione del \_\_\_\_\_

Il Consiglio di Amministrazione della BANCA DI CREDITO COOPERATIVO SANGRO TEATINA ha deliberato che la presente domanda venga

**ACCOLTA / RESPINTA**

(motivazione in caso di respinta)

---

---

---

Il CDA

---